

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 34048 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022/2023 .

الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022/2023 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو وأغسطس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ **Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD** قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022/2023 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

## يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : الاسكندرية للزيوت المعدنية - اموك

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع طاقة والخدمات المساندة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: سهي عبد العزيز إبراهيم عبد العزيز فاضل

الوظيفة: مدير عام الإستثمار

البريد الإلكتروني الخاص به: soha.abdelaziz@amoceg.com

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة ( الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ )

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

حيث شكل رئيس مجلس الإدارة فريق عمل ليقوم بدراسة تأثير التغيرات المناخية

حيث يتم

1- تحديد النشاط أو العملية الإنتاجية أو المنتج.

2- تحديد العوامل البيئية الناتجة منها.

3- توصيف التأثير البيئي لهذه العوامل.

4- تقييم التأثير البيئي لهذه العوامل على أساس أحد الأسس الآتية :

\* Significant

\* Non-Significant

و بناءً على هذه الدراسة يتم الآتي :

\* تحديد السياسة البيئية والغايات و الأهداف بناءً على المعلومات الموجودة عن العوامل البيئية وتأثيرها.

☐ تنفيذ الخطوات السابقة عند إضافة أي نشاط أو عنصر جديد.

☐ مراجعة دورية كل ستة شهور على الأنشطة الإنتاجية والخدمات الخاصة بالشركة لإضافة أو حذف أي

عوامل بيئية ناتجة من أنشطة الشركة ومدى تأثيرها على البيئة.

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ

وإدارتها؟ نعم

تم دراسة تأثير التغيرات المناخية وأصدار تقرير risk assessment هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل (نعم/ لا) ؟ إذا كانت الإجابة نعم، يرجى التوضيح باختصار

2. مؤشر الأداء الخاص بفترة الاستراتيجية (العمليات البينية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

حيث تم تحديد المخاطر والفرص على المدى القصير ومنها

الانبعاثات في الهواء:

يتم حصر الانبعاثات في الهواء التي تخرج من الشركة وأماكن حدوثها .

التسرب إلى الماء :

إدارة المخلفات الصلبة :

يتم حصر المخلفات الصلبة التي تخرج من الشركة وأماكن حدوثها .

الملوثات الناتجة عن الحريق : أماكن احتمال حدوثها بالشركة ( المخازن - البوفيات - اللوحات الكهربائية ، الوحدات الإنتاجية) .

المخاطر الميكانيكية : أماكن احتمال حدوثها بالشركة ( الانتاج - النقل-الصيانة -الورش) .

مخاطر الأجهزة والآلات:أماكن احتمال حدوثها بالشركة (الانتاج - الورش).

الموثات الناتجة عن تداول وتخزين المواد : أماكن احتمال حدوثها بالشركة (الانتاج - المخازن - وحدة المعالجة) .

المخاطر الكيميائية : أماكن احتمال حدوثها بالشركة أماكن تخزين المواد الكيميائية - المعامل الكيميائية .

المخاطر من الكهرباء الاستاتيكية : أماكن احتمال حدوثها بالشركة ( المستودعات-المعدات-الشحن والتفريغ ) .

المخاطر من الكهرباء الديناميكية:

يتم حصر المخاطر الديناميكية في الأماكن التالية :  
□ أماكن احتمال حدوثها بالشركة : اللوحات الرئيسية والفرعية - ماكينة توليد الكهرباء - شبكة الكهرباء - مواتير الطلمبات .

المخاطر من الحرارة والبرودة :

□ أماكن احتمال حدوثها بالشركة الإنتاج- الغلايات .

مخاطر الضوضاء :

□ أماكن احتمال حدوثها بالشركة : الغلايات-الوحدات الإنتاجية .

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟

تتضمن استراتيجية الشركة أهداف خاصة بخفض الانبعاثات.

هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

تقوم الشركة بالاستثمار للقدرة على التكيف حيث تم دراسة المعدات المتأثرة بالتغيرات المناخية وتم وضع خطة عمل لتطويرها ورفع قدرتها مثل (أبراج التبريد)

3. مؤشر الأداء الخاص بفترة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

في دراسة المخاطر المتعلقة بالمناخ تم الاعتماد على risk matrix الثابتة الخاصة بالشركة

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

تنتهج الشركة خفض الانبعاثات الكربونية - رفع كفاءة المعدات المتأثرة بالتغيرات المناخية

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

تتضمن استراتيجية الشركة أهداف خاصة بخفض الانبعاثات

4. مؤشر الأداء الخاص بفترة المقاييس والأهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

في دراسة المخاطر المتعلقة بالمناخ تم الاعتماد على risk matrix الثابتة الخاصة بالشركة  
مثل: تقوم الشركة بالرصد الذاتي المستمر للغازات بوحدتي 300 و 550 و جرى العمل على استكمال المرحلة الثانية لباقي وحدات الشركة.

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

النوع: انبعاثات غازية - ثاني أكسيد كربون

المصدر: استهلاك الطاقة بنوعها حرارية وكهربائية

2022-2021 : 227391

2023-2022 : 213292

وحدة القياس: طن ثاني أكسيد كربون مكافئ

معدلات إمكانية الاحتباس الحراري العالمي GWP المستخدمة : ثاني أكسيد كربون

كيفية القياس وطرق الحساب مع ذكر سنة الأساس

يتم حسابها : سنة الأساس 2022-2021

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

### برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : الاسكندرية للزيوت المعدنية - اموك

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع طاقة والخدمات المساندة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: سهي عبد العزيز إبراهيم عبد العزيز فاضل

الوظيفة: مدير عام الإستثمار

البريد الإلكتروني الخاص به: [soha.abdelaziz@amoceg.com](mailto:soha.abdelaziz@amoceg.com)

### رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

#### 1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

- سياسة المسؤولية الاجتماعية والبيئية :

تتبنى الشركة سياسة واضحة عن مسؤوليتها الاجتماعية والبيئية وعن التزامها المستمر في المساهمة في التنمية الاقتصادية والمجتمعية وتقوم الشركة بالعديد من المبادرات في مجال المسؤولية الاجتماعية والبيئية.

تسترشد الإستدامة داخل شركة أموك بتحليل الأهمية النسبية لضمان توظيف كافة الموارد المالية والعينية المتاحة لخدمة أهم المسائل المتعلقة بالجهات ذات العلاقة وتحقيق أهداف ورؤية الشركة وذلك من خلال ستة

محاورة:-

1. خطة تحديث القطاع ودمج التنمية المستدامة بالسياسات العامة للشركة

2. الإهتمام بقضايا تغير المناخ

3. الإبتكار وطول الإستدامة

4. تطوير الموارد البشرية "خلق بيئة عمل لا تستثني أحد"

5. كفاءة استخدام الطاقة والموارد

6. خلق قيم مشتركة بسلاسل الإمداد والتوريد

- المحاور الرئيسية:-

تستخدم شركة أموك المسائل الستة ذات الأهمية النسبية عبر ثلاث محاور:-

□ تصميم ركائز إستراتيجية الإستدامة وتحديد أولويات الأهداف والمقاييس لقياس الأداء

□ توجيه التركيز نحو مشاركة الجهات المعنية

□ وضع إطار لهيكل تقارير الإستدامة ومحتواها

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

مستمدة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة SDGS ورؤية مصر 2030 والإستراتيجية الوطنية لتغيير المنح و خطة تحديث قطاع البترول منخفضة الكربون.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

• نجحت شركة (الاسكندرية للزيوت المعدنية) أموك في الحصول علي شهادة المطابقة الفنية لنظم إدارة الطاقة طبقاً للمواصفة العالمية ISO 50001:2018 و التي تستهدف ترشيد استهلاك الطاقة بأعلي المعايير العالمية المعتمدة ، وإستباقاً لما قد تتطلبه معايير الأتحاد الأوروبي مستقبلاً بخصوص التعامل مع الجهات ذات السجل المميز في شئون الطاقة وفقاً لهذه الشهادة ولتضاف هذه الشهادة إلي شهادات الأيزو المختلفة التي حصلت عليها أموك وتتميز بها في نظم إدارة الجودة ISO 90001:2015 و التتطابق مع أحدث اصدار للمواصفة تحت مسمى ISO 450001 نظم إدارة السلامة و الصحة المهنية وحماية البيئة.

• وكان نجاح أموك في الحصول علي هذه الشهادة هو ثمرة للجهود المخلصة والحثيثة التي قام بها أبناء الشركة من كافة العاملين وتحت إشراف فريق الطاقة بالشركة وبرعاية وتشجيع فائق من السيد رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب وذلك سعياً لتحقيق أهداف إدارة الطاقة المختلفة من ترشيد للأستهلاك لينعكس ذلك علي الناحية الاقتصادية للشركة من خفض لتكاليف الإنتاج وزيادة في الأرباح وكذلك للحفاظ علي البيئة من خلال تقليل المحروقات والأنبعاثات وأيضاً لتحقيق التوافق مع القوانين والتشريعات المحلية والدولية التي تعني بالأستخدام الأمثل للطاقة.

• وتجدر الإشارة أن شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية -أموك ممثلة برئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب وكافة أعضاء مجلس الإدارة تضح نصب أعينها دائماً إتخاذ كل ما يلزم في سبيل تحقيق رؤية قطاع البترول وخطة التطوير الخاصة به والتي يراها السيد المهندس/طارق الملا وزير البترول والثروة المعدنية بكافة محاورها ومن ضمنها المحور السابع: دعم إتخاذ القرار وتدقيق المعلومات وما تقوم به أموك حالياً من إجراءات التحول الرقمي المختلفة ومنها إنشاء نظام تكويد الأصول وقطع الغيار CMT ونظام متابعة معدلات الأداء الرئيسية KPIs وكذلك تنفيذ نظام تخطيط الموارد والأصول ERP وغيرها من الأنظمة المختلفة التي تطمح من خلالها أموك للأرتقاء بمنظومة العمل ودعم إتخاذ القرار لتحقيق النمو والتطور المنشود)

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معينة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

• تدوير المخلفات مثل المخلفات الورقية و الزيوت/تقليل استهلاك المياه و اعادة استخدامها  
• تم اعادة تدوير المخلفات الورقية و السجلات منتهية الصلاحية عن طريق التعاقد مع احد الشركات المتخصصة في فرم المستندات (بحالتها الكلية) و اعادة تدويرها لاستخراج الكرتون حيث بلغت 38 طن مخلفات ورقية منذ بداية المشروع في 2019

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

• تقوم الشركة بالرصد الذاتي المستمر للغازات بوحدتي 300 و 550 و جرى العمل على استكمال المرحلة الثانية

• كذلك قامت الشركة بعمل عدد من المبادرات وذلك بهدف خفض الانبعاثات وتقليل استهلاك الطاقة

مبادرة | مشروع : صيانة المعدات كثيفة الاستهلاك للطاقة - وفر الانبعاثات الكربونية  $co_2e$ : 166232 طن ثاني أكسيد كربون مكافئ

مبادرة | مشروع : تطفئة الشعلة الغير حامضية- وفر الانبعاثات الكربونية  $co_2e$ : 2606 طن ثاني أكسيد كربون مكافئ

مبادرة | مشروع : تحسين ورفع كفاءة أبراج التبريد - وفر الانبعاثات الكربونية  $co_2e$ : 450 طن ثاني أكسيد كربون مكافئ

مبادرة | مشروع : تركيب وحدة نزع الأملاح بنظام التناضح العكسي لتقليل مياه توفير الغلايات - وفر الانبعاثات الكربونية  $co_2e$ : 1640 طن ثاني أكسيد كربون مكافئ

مبادرة | مشروع : رصد كميات الغازات المنبعثة من الوحدات الإنتاجية والمنصرفة علي الشعلة - وفر الانبعاثات الكربونية  $co_2e$ : الهدف من المشروع التوافق مع قوانين البيئة

مبادرة | مشروع : استبدال كشافات الطاقة العادية بكشافات ليد موفرة للطاقة - وفر الانبعاثات الكربونية  $co_2e$ : 9 طن ثاني أكسيد كربون مكافئ

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

تم الحصول علي شهادة الايزو 14001 والخاصة بنظام البيئة

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

النوع: انبعاثات غازية - ثاني أكسيد كربون / المصدر : استهلاك الطاقة بنوعها حرارية وكهربائية / القيمة : 213292 / وحدة القياس : طن ثاني أكسيد كربون مكافئ

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم الحساب سنوياً من خلال فواتير الشركة الخاصة بالطاقة إجمالي الطاقة المستهلكة 2022 - 2023

النوع : الطاقة الكهربائية / المصدر: الشركة القابضة لكهرباء مصر / الكمية : 111 / وحدة القياس : جيجا وات ساعة

النوع : الطاقة الحرارية / المصدر: الشركة المصرية القابضة للغازات الطبيعية / الكمية : 3071576 / وحدة القياس : مليون وحدة حرارية بريطانية

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

- استهلاك الشركة من الطاقة الكربانية 89% من اجمالي الطاقة.
- استهلاك الشركة من الطاقة الحرارية 11% من اجمالي الطاقة.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

- يتم وضع هدف سنوي بنسبة بخفض استهلاك الطاقة ويتم مراقبتها تنفيذها خلال العام.
- تم وضع نسبة 3.5% خفض لإجمالي معدل استهلاك الطاقة بنوعيتها للعام المالي 2022-2023 وتم تحقيقه.

#### 4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً وهي 1072830 متر مكعب

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن

وجد)؟ نعم

يتم حساب إجمالي كمية المياه المعالجة سنوياً وهي 611580 متر مكعب

#### 5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

حجم المخلفات المنتجة سنوياً تقريباً 105 طن بمختلف أنواعها.

### خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

#### 1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف

(عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تفصح الشركة بشكل سنوي عن عدد الموظفين والعمالة بشكل عام عن طريق تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية أو عن طريق تقرير الإستدامة، كما حصلت الشركة على ISO 26000 الخاص بالمسئولية المجتمعية والتنمية المستدامة.

<https://www.amoceg.com/ar/investor/sustainability/sustainability-report>

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور

والإناث؟ نعم



تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث وتطوره عبر السنوات من خلال تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية أو عن طريق تقرير الإستدامة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم الشركة بتوضيح النسب المئوية الخاصة بوظائف الإدارة العليا الي الوظائف العادية بتقرير الإستدامة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث الشاغلين لوظائف الإدارة العليا وتطوره عبر السنوات من خلال تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية أو عن طريق تقرير الإستدامة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجر للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجر للإناث؟ لا

لا يوجد تفرقة في الأجر بين الجنسين حيث تتبني أموك غير سياستها المختلفة عدم التفرقة بين الذكور والإناث

## 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

توضح الشركة بتقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية السنوية عدد الموظفين بالشركة كما توضح معدلات دوران العمالة بتقارير الإستدامة وهي 0.52% عم العام المالي 2022/2023

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

توضح الشركة بتقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية السنوية عدد الموظفين بالشركة كما توضح معدلات دوران العمالة بتقارير الإستدامة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

توضح الشركة بتقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية السنوية عدد الموظفين بالشركة كما توضح معدلات دوران العمالة بتقارير الإستدامة

## 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبني الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

قامت الشركة بتحديث ميثاق السلوك الوظيفي وأعطت أهمية كبيرة لمواضيع التحرش الجنسي وسياسة عدم التمييز من حيث التوعية والتعريف بالفعل وطرق التبليغ عنه مع اساليب حماية المبلغ إنتهاءً بالمحاسبة علي الفعل.

#### 4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

حرصت الشركة علي تطبيق نظام الإدارة المتكامل طبقاً لأحدث المعايير العالمية في نظم السلامة والصحة المهنية ISO 45001:2018 وسلامة العمليات OSHA-CFR.1910.119 ومن ثم إصدار وثائق عمل لتطبيق الطرق المثلي في العمل فيما يخص مجال السلامة والصحة المهنية وسلامة العمليات.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد.

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البنينة والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تم تنفيذ عدد 85 برنامج إجمالي عدد ساعات 4744 لعدد 798 موظف فيما يخص السلامة والصحة المهنية

• مؤشرات الأداء الخاص بالأطفال و/أو العمالة الجبرية

#### 5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

وذلك وفق أحكام قانون العمل المصري ولانحة الشركة الداخلية.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

حيث ينص في العقود على التأمين على عمالي المقاول وكذلك إجراءات دخول الشركة من ثم يستخرج بطاقة رقم قومي او لا يحملها

#### 6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تتبع مدونة السلوك الوظيفي وأخفايات العمل الي التوافق مع الأهداف الاستراتيجية ومدونة منظمة العمل الدولية من خلال المبادئ والقيم المختلفة للمدونة

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

لا يتم تسجيل أي مورد إلا بتقديم المستندات الرسمية للكيان التجاري الخاص به وإصدار المستندات الرسمية  
ويراعى اتباع الموردين هذه السياسة

## سادساً- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

### 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي

يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة من الذكور والإناث من خلال التقارير الدورية  
ومنها (تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية - تقرير الإفصاح - تقرير الحوكمة - تقرير الإستدامة).

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور

والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة من الذكور والإناث من خلال التقارير الدورية  
ومنها (تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية - تقرير الإفصاح - تقرير الحوكمة - تقرير الإستدامة).

### 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تم تشكيل لجنة للنظر في الأمور المتعلقة بمكافحة الرشوة والفساد وتتبعها وكذا تعرف مدونة السلوك  
الوظيفي وأخقيات العمل بالشركة تلك الأفعال ومن ثم التوعية وطرق التبليغ عنها مع اساليب حماية المبلغ  
إنهاءً بالمحاسبة على تلك الأفعال.

### 3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟ Code of ethics / Conduct

نعم

### 4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك  
المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن

## خصوصية البيانات؟ لا

الشركة بصدد تنفيذ ISO27001 (الاطار الخاص بتأمين المعلومات والبيانات).

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير

أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تصدر الشركة تقرير الاستدامة وفقاً لمعايير الـ GRI الدولية

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم

المتحدة (SDGs)؟ نعم

من خلال متابعة فريق عمل الاستدامة تقوم الشركة بمتابعة أهداف التنمية المستدامة SDGs والتحقق من

إنجاز المبادرات التي من شأنها تحقيق التقدم بتلك الأهداف من خلال تقارير الاستدامة والحوكمة ودور

الشركة في مجال المسؤولية المجتمعية

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف

التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

5. من خلال متابعة فريق عمل الاستدامة تقوم الشركة بمتابعة أهداف التنمية المستدامة SDGs والتحقق

من إنجاز المبادرات التي من شأنها تحقيق التقدم بتلك الأهداف من خلال تقارير الاستدامة والحوكمة ودور

الشركة في مجال المسؤولية المجتمعية

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تخصص الجمعية العامة للشركة سنوياً مبالغ تتماشى مع مسؤوليتها تجاه المجتمع ومن ثم تعمل على إنفاقها

داخل القنوات المحدد لها

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

قامت الشركة بإعداد استراتيجية للمسؤولية المجتمعية والاستثمار المجتمعي ومن ثم عمل لجنة لتباشر

مناقشة ومراقبة الأعمال المنفذة

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بالتنمية المجتمعية؟ نعم

تشارك الشركة القطاعين العام والخاص في المبادرات المختلفة سواء للغذاء أو التعليم أو أي مجال خاص

بالتنمية المجتمعية

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن

الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا