



Alexandria
Mineral Oils Co.
شركة الاسكندرية
للزيتو المعدنية



تاريخ ٢٠٢٥/٩/٢٢

صادر رقم: أ.ث ٢٠٢٥/١٣٣

السادة / مدير الافصاح
البورصة المصرية

بعد التحية،،

نتشرف أن نرفق لساتكم تقرير الإستدامة للعام المالي ٢٠٢٤-٢٠٢٥ بعد عرضه علي مجلس الادارة تمهيدا لنشره
علي الموقع الالكتروني الخاص بالشركة .

تفضلوا بقبول فائق الاحترام،،،

عبد العزيز قاضل

مدير عام الاستثمار
مسئول علاقات المستثمرين
الدكتور/ه/ سهي عبد العزيز فاضل



El Sad El Ali St., Wady El Kamar, El Max, Alex., Egypt
T. (+203) 3105646 - 3105647
F. (+203) 4404183 - 3105651
Cairo Office: 2 A Haras Gomhory Buildings,
Abas El Aqad St.Nasr City
T. (+202) 26909774 - 26909775 - 26909776
F. (+202) 26909772

المقر الرئيسي بالاسكندرية : شارع السد العالي، وادي القمر، المكس

ت : ٣١٠٥٦٤٧ - ٣١٠٥٦٤٦ (+٢٠٣)

ف : ٣١٠٥٦٥١ - ٤٤٠٤١٨٣ (+٢٠٣)

مكتب القاهرة: - ٢ (أ) عمارات الحرس الجمهوري
ش. عباس العقاد - مدينة نصر

ت : ٢٦٩٠٩٧٧٤ (+٢٠٢) - ٢٦٩٠٩٧٧٥ - ٢٦٩٠٩٧٧٦





Alexandria
Mineral
Oils Co.



2025 SUSTAINABILTY REPORT

المحتوي

٣	- أهداف التنمية المستدامة
٤	- حول التقرير
٥	- مرجعية إعداد التقرير
٦	- كلمة السيد رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب
١٠	- لمحة عن أموك
١٢	- التعريف بالشركة - النشاط الأساسي للشركة
١٣	- مهمتنا - رؤيتنا
١٤	- المساهمون
١٤	- مساهمون يمتلكون ٥٪ فأكثر
١٥	- تغييرات أعضاء مجلس الإدارة خلال الفترة ٢٠٢٤/٢٠٢٥
١٦	* الحوكمة
١٨	- لجان مجلس الإدارة
٢٢	- مصفوفة أصحاب المصلحة
٢٤	- أهداف الشركة الإستراتيجية للفترة (٢٠٢٣-٢٠٢٨)
٢٤	- رؤية الإستدامة - مهمة الإستدامة - نهج الإستدامة
٢٥	- المحاور الرئيسية
٢٥	- التعاون مع الشركات الشقيقة
٢٨	* الأداء الإقتصادي
٢٩	- الموقف الإنتاجي والتسويقي
٣٠	- مشروعات مستقبلية
٣١	- القيمة الإقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة
٣٢	- أداء السهم
٣٤	- الآثار المالية والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ
٣٥	* الأداء البيئي
٣٦	- العمليات والرقابة البيئية
٣٧	- إستهلاك المياه
٣٧	- إستخدام المياه - تصريف المياه
٤٠	- المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم
٤٠	- خفض معدلات إستهلاك الورق والتحول الرقمي داخل الشركة
٤١	- انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة والغير مباشرة
٤٣	- إستخدام مصادر الطاقة وتنوعها
٤٤	- توفير الطاقة الحرارية
٤٤	- توفير الطاقة الكهربائية
٤٦	- إدارة المخلفات
٤٧	* السلامة والصحة المهنية
٤٨	- نظم إدارة الصحة والسلامة المهنية
٤٨	- الإصابات المرتبطة بالعمل
٥٠	- تشكيل لجان السلامة والصحة المهنية
٥١	- نبذة عن قطاع مكافحة الحرائق داخل أموك
٥١	- الإدارة العامة لسلامة العمليات
٥٢	- التدريب والتوعية
٥٣	- التنمية المجتمعية
٥٣	- مساهمات مجتمعية في موازنة العام المالي ٢٠٢٤/٢٠٢٥
٥٤	- التدريب والتطوير
٥٧	- تطوير الموارد البشرية (خلق بيئة عمل لا تستثنى أحد)
٥٨	- رعاية الموظفين
٥٩	- الأداء الخاص بعدم التمييز
٦١	- خلق قيم مشتركة بسلاسل الإمداد والتوريد
٦٣	- الأطفال والعمالة الجبرية
٦٣	- حقوق العمال
٦٤	- التقييم الإجتماعي للموردين
٦٤	- نسبة الإنفاق في سلاسل التوريد محلياً وعالمياً
٦٥	- الموردين الجدد الذين خضعوا للتدقيق بإستخدام المعايير البيئية





أهداف التنمية المستدامة



حول التقرير

- يعبر تقرير الإستدامة السادس (الخاص بشركة أموك) عن إرادة الشركة وإلتزامها بتعزيز أجندة الإستدامة، ودعم الدور الريادي الذي تتطلع به وزارة البترول والثروة المعدنية المصرية في التعامل مع مسائل التغير المناخي والمساهمة في تحقيق رؤية مصر ٢٠٣٠

- كما نلقي الضوء علي دور شركة أموك في خلق قيمة مالية للمساهمين مع العمل على إحداث الآثر الإيجابي على المجتمع والبيئة من خلال دمج أفضل ممارسات الإستدامة في جميع أعمالها وأنشطتها لتحافظ علي مكانتها ضمن أفضل مصافي التكرير محليا وعالميا .



مرجعية إعداد التقرير

يفي هذا التقرير بمتطلبات إعداد التقارير الخاصة بالشركة تطبيقاً لقواعد الهيئة العامة للرقابة المالية رقم (١٠٧ ، ١٠٨) لسنة ٢٠٢١ ، وفقاً لمعايير وإرشادات الإفصاح الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات Environmental, Social and Governance (ESG)، والآثار المالية للتغيرات المناخية TCFD Task Force on Climate Financial Disclosure للشركات المقيدة بالبورصة المصرية، ودمج ممارسات الإستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، الأمر الذي يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات إستثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الإستدامة في أعمال الشركات، وإلى جانب ذلك فإن هذا التقرير يعكس الأهداف الدولية التي حددتها أهداف التنمية المستدامة الخاصة بالأمم المتحدة، ورؤية مصر SDGs ٢٠٣٠ وكذلك معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI ولذلك الغرض، فقد تم جمع بيانات أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاصة بالشركة وتحليلها فيما يتعلق بمؤشرات أهداف التنمية المستدامة ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ذات الصلة بحسب توصية الإرشادات الصادرة عن البورصة المصرية، وعرضها في الملحق المرفق بهذا التقرير.

الفترة المشمولة بالتقرير: (GRI 102-50)

فترة إعداد التقرير

عن العام المالي ٢٠٢٤/٢٠٢٥

نرحب بأية تعليقات، وأية تعقيبات أو مقترحات فيما يتعلق بمحتويات هذا التقرير، وعلى هذا الأساس يرجى منكم التواصل معنا من خلال صفحتنا

جهة الاتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير: (GRI 102-53)

علي الموقع الإلكتروني للشركة : www.amoceg.com
البريد الإلكتروني لمسئول علاقات المستثمرين : Soha.Abdelaziz@amoceg.com
الموبيل : ١١١٦.٧٦.١٦

كلمة السيد الكيميائي رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب



يسرني أن أعرض على سيادتكم تقرير الاستدامة السادس لشركة الإسكندرية للزيوت المعدنية (أموك) وتفخر الشركة برفع مستوى التزامها تجاه قيامها بدور مجتمعي وبيئي إيجابي مع تركيزها علي تعظيم القيمة لدي مساهمينا في عام ٢٠٢٤-٢٠٢٥

خلال العام الماضي واصلنا جهودنا الرامية إلي دمج أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في كل جانب من جوانب أنشطتنا الإستثمارية ويوضح تقرير ٢٠٢٤-٢٠٢٥ بالتفصيل تأثيرنا البيئي والاقتصادي وفرص التكامل داخل شركات قطاع البترول المصري ومبادرات المسؤولية المجتمعية ، ونحن نشهد تحولاً مهماً متعلق بتقارير الإفصاح للشركات ولا يمكن إنكار واقع أن الإفصاح عن البيانات المالية فقط لم يعد كافياً فيعيد دمج العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة ESG , TCFD سينعكس علي أعمالنا لتصبح أكثر فعالية و مرونة وبناء مستقبل مستدام.

لا شك أن هذه الفترة تشهد ركود إقتصادي عالمي وفرضت تحديات غير مسبوقة علينا ،وعلي وجه التحديد التوترات الجيوسياسية والمشاكل الاقتصادية وتأثيرها علي سلاسل الإمداد لهذا السبب سارعنا إلي وضع التدابير اللازمة للتغلب علي نقص الموارد والإستفادة من فرص التكامل بين شركات قطاع البترول المصري والوصول إلي أفضل تشكيلة منتجات والحفاظ علي تحقيق نسبة نمو ٣٪ خلال هذه الفترة الصعبة .

نعمل علي مؤامة أداء الشركة وتطورها المستقبلي مع رؤية مصر ٢٠٣٠ للتنمية المستدامة وإستراتيجية الطاقة ٢٠٥٠ زالتي تضع الإطار الزمني المحدد واليات التنفيذ،نجحت أموك في استحداث خطة إنتاجية جديدة تعمل علي خفض التكاليف وتعزيز دور التكنولوجيا الحديثة في تعظيم وزيادة الإنتاج وتقليل الانبعاثات الكربونية حيث إنخفاض إستهلاك الكهرباء بنحو ١١,٢٦٪ وإنخفاض في إستهلاك الغاز الطبيعي بنحو ٩٪ تقريبا مقارنة بالعام المالي السابق .

فعلي صعيد العوائد الاقتصادية تجاوزت أرباحنا ١,٥٥ مليار جنيه مصري خلال الفترة من يوليو ٢٠٢٤ إلي يونيو ٢٠٢٥ مقابل أرباح ١,٥١ مليار جنيه مصري في الفترة المقارنة من العام المالي السابق بمعدل نمو حوالي ٣٪ وارتفع إجمالي أصول الشركة من ٨,٤ مليار جنيه إلي ١٠,٣ مليار جنيه في العام المالي ٢٠٢٤/٢٠٢٥ وبنسبة زيادة بلغت حوالي ٢٣٪ كما ارتفع إجمالي حقوق الملكية من ٤,٩ مليار جنيه إلي ٥,٤ مليار جنيه في العام المالي ٢٠٢٤/٢٠٢٥ وبنسبة زيادة بلغت حوالي ٩٪ وبلغت نسبة الأصول إلي حقوق الملكية حوالي ١٩٠٪ عن العام المالي الحالي ٢٠٢٤ / ٢٠٢٥

ومن حيث تطور مبيعات الشركة فقد ارتفعت إيرادات مبيعات الشركة للعام المالي

٢٠٢٥/٢٠٢٤ لتصل الى ٣٧,٦٢ مليار جنيه مصري مقابل إيرادات مبيعات بلغت ٣٣,٧٧ مليار جنيه في العام المالي السابق ، حيث وفرت الشركة للسوق المحلي ما يقرب من ١,١٩ مليون طن من المنتجات ، بما يمثل حوالي ٩٤٪ من إجمالي المبيعات ، وهو ما يؤكد التزام الشركة بتأمين احتياجات السوق المصري من المنتجات البترولية وتخفيض الفاتورة الاستيرادية ، كما نفذنا استراتيجية جديدة توازن بين التواجد محلياً ودولياً حيث بلغت الصادرات نحو ٧٠ ألف طن من الزيوت والشموع بنسبة زيادة حوالي ٩٪ عن العام المالي السابق .

وعلي صعيد مستوي العمليات التشغيلية من حيث أدائها وسلامتها فقد قامت أموك بالعديد من الإجراءات منها :

- تطبيق قواعد الحفاظ على الحياة وتفعيل معايير السلامة المعتمدة من الهيئة العامة للبتترول .
 - تحقيق عدد ساعات عمل آمنة بلغت (٢,٧٦٨,٧٩٦ ساعة) للعاملين بالشركة ، وعدد (١,٥٠١,٤٨٨ ساعة) للمقاولين بإجمالي (٤,٢٧٣,٩٤٤ ساعة) خلال العام المالي الحالي .
 - التعاقد مع استشاري إطفاء لتحديث جميع أنظمة الحماية ضد مخاطر الحريق .
 - الإنتهاء من تركيب أنظمة الحماية من الصواعق لجميع مباني الشركة .
 - إستيفاء مواقع الشركة لاشتراطات لاهماية المدنية وتجديد استخراج شهادة صلاحية المنشأة لاشتراطات الوقاية من أخطار الحريق نتيجة الصيانة الدورية لأدوات ومعدات الإطفاء .
- و في العالم المالي ٢٠٢٥-٢٠٢٦ سنواصل الحفاظ علي التزام الشركة تجاه العاملين بتطوير مهارات موظفينا وخلق بيئة عمل آمنة لضمان توافر أفضل الكفاءات التي تساعدنا علي التعامل مع الواقع الجديد وبما يمكننا من ترسيخ مرونتنا وقدرتنا علي مواجهة التغيرات وسرعة الاستجابة لها.

الكيميائي / ماجد الكردي

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

أولاً : الجانب الاقتصادي

• طبقاً لتصنيف فوربس الشرق الأوسط نجحت أموك في الحفاظ علي مكانتها ضمن أفضل ٥٠ شركة بالشرق الأوسط لعام ٢٠٢٥ ،

وذلك من حيث حجم المبيعات، والقيمة السوقية، وإجمالي الأصول وصافي الأرباح

• نجاح أموك في العودة مجدداً لمؤشر الشريعة EGX33 لأكثر ٣٣ شركة متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية :



أعلنت البورصة المصرية عن نتائج المراجعة الدورية لمؤشر الشركات المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، والتي أسفرت عن إعادة إدراج شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية (أموك) ضمن قائمة الشركات المكونة للمؤشر، وذلك اعتباراً من أغسطس ٢٠٢٥

تأتي هذه الخطوة إنعكاساً لحرص شركة أموك على استيفاء كافة المعايير الشرعية والمالية التي وضعتها لجنة الرقابة الشرعية بالهيئة العامة للرقابة المالية والتي تشمل توافق أنشطة الشركة مع أحكام الشريعة الإسلامية ، بالإضافة إلى مؤشرات الأداء المالي والمحاسبي التي تعكس استدامة وربحية الشركة.

حيث يتوافق النشاط الأساسي للشركة مع الضوابط الشرعية ، حيث تعمل الشركة في مجال تكرير الزيوت المعدنية وإنتاج المنتجات البترولية ، وكتيجة مباشرة لتحسن الأداء المالي خلال العام المالي المنتهي في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ ، حيث سجلت الشركة وفقاً للقوائم المالية المستقلة الغير مدققة أرباحاً صافية بلغت حوالي ١,٤٩ مليار جنيه ، بزيادة قدرها ١٧٪ عن العام السابق ، وأيضاً ارتفاع حقوق الملكية إلى ٤,٩ مليار جنيه مما يعكس قوة المركز المالي واستقرار الشركة ، وكذا التزام الشركة بالشفافية والإفصاح وفقاً لمعايير الحوكمة المعتمدة.

• نجاح أموك في الدخول ضمن المؤشر الجديد للبورصة المصرية EGX35-LV للأسهم منخفضة التقلبات :

نجحت « أموك » أيضاً في الدخول ضمن مكونات المؤشر الجديد للبورصة المصرية (EGX35-LV) وذلك وفق البيان الصحفي الصادر بتاريخ اليوم والذي يضم أكثر ٣٥ شركة من بين الأكثر سيولة وبأقل تقلبات سعرية ، حيث يمثل المؤشر الجديد

١٣ قطاعاً اقتصادياً ويركز على الشركات الأكثر ثباتاً ليناسب صناديق الاستثمار والمؤسسات كجزء من خطة تطوير السوق المالي المصري .

ويأتي اختيار « أموك » للدخول ضمن مكونات المؤشر الجديد للبورصة دلالة على ارتفاع السيولة والتداول على السهم ، والتزام الشركة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، وهو ما يتماشى مع توجهات المؤشر الذي يركز على الشركات ذات السيولة العالية والمخاطر المنخفضة



ثانياً : الجانب الاجتماعي مجال العنصر البشري



- على مستوى المساهمات الاجتماعية، بلغت المساهمات المجتمعية مبلغ ٢٥ مليون جنيه بموازنة العام المالي ٢٠٢٤/٢٠٢٥.
- وعلى مستوى التنمية البشرية تم تشكيل فريق معتمد للطاقة مؤلف من العاملين الحاصلين على شهادة مدير الطاقة المعتمد CEM، وهي أولى الشهادات المعتمدة دولياً في مجال إدارة الطاقة، وكما تم إجراء المراجعات الفنية للطاقة بمبان الشركة والوحدات الإنتاجية، وإصدار فرص تحقيق الوفر في إستهلاك الطاقة ودراساتها وتقييمها.
- وفي إطار التزام أموك بدورها المجتمعي ودعمها لتنمية الكوادر الشابة، قامت الشركة بتدريب ٤٥ طالباً ضمن برنامج التدريب الصيفي، بما يعكس حرصها على المساهمة في تأهيل طلاب الجامعات لسوق العمل.

ثالثاً : الجانب البيئي

مجال الجودة وخفض الانبعاثات الكربونية

- عززت أموك من قدرتها على بيع منتجاتها في الأسواق الأوروبية وفتح أسواق جديدة، وقد نجحت أموك في الحصول على معيار الجودة - ISO 14067 Carbon Footprint for Product - ISO 14064 Carbon Footprint for Facility

رابعاً : الحوكمة

الأمن السيبراني

- قطعت أموك شوطاً كبيراً في مجال تأمين شبكة المعلومات ضد مخاطر الأمن السيبراني حسب معايير التأمين العالمية وحسب تعليمات الهيئة المصرية العامة للبتترول، حيث قامت الشركة بتنفيذ وتشغيل العديد من أنظمة الحماية، ومنها على سبيل المثال لا الحصر: End Anti-Virus, Anti-Malware - Datacenter Firewall - Perimeter Firewall - Network Access Control – Sand Box – Privileged Access Management – DNS Attacks (DDI) وذلك بجانب إشترك أموك مع باقي شركات القطاع في منظومة مركز عمليات تأمين البيانات (SOS) لمتابعة ورصد موقف تأمين المعلومات على مدار الساعة.



لمحة عن أموك

إيرادات المبيعات

حوالى ٣٧,٦٢٣ مليار جنيه

حجم المبيعات

مليون ٢٦٢ ألف طن

تكلفة المبيعات

٣٥,١٢٧ مليار جنيه

حجم التغذية

مليون و ٣٢٨ ألف طن

الربح التشغيلي

مليار و ٤٢٣ مليون جنيه

مجمّل الربح

٢ مليار و ٤٩٦ مليون جنيه



هامش الربح التشغيلي

٣,٨٪

هامش مجمل الربح

٦,٦٪

هامش صافي الربح

٤,١٪

صافي الربح

مليار و ٥٥٢ مليون جنيه

نسبة الأصول الي حقوق
الملكية

١٩٠,٤٪

حقوق الملكية

٥ مليار و ٤٢٢ مليون جنيه

عدد العاملين

١٣١٩



اسم المنظمة: (GRI 102-1)
موقع المقر الرئيسي: (GRI 102-3)
موقع العمليات: (GRI 102-4)

النشاط الأساسي للشركة

- إنتاج الزيوت المعدنية الأساسية المتعادلة والنهائية الخاصة والزيوت النهائية.
- إنتاج الشموع البرافينية ومنتجاتها ومشتقاتها.
- تعظيم إنتاجية السولار
- إنتاج المقطرات الشمعية بأنواعها والناфта والبوتاجاز والمازوت ووقود الأفران والكبريت البيولوجي.
- تعبئة الزيوت وخلطها لحساب الغير، وتكرير الخام لحساب الشركة أو لحساب الغير.
- إنتاج الديزل والجازولين.
- بيع المنتجات للسوق المحلي وتصدير الفائض
- الإستيراد و التصدير وتسويق وبيع وتجارة منتجاتها والمنتجات البترولية الآخري ومستلزماتها في الداخل والخارج تحت إسمها التجاري وعلامتها التجارية أو بدونها.

التعريف بالشركة

- تأسست شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية شركة مساهمة مصرية بموجب قرار وزير الإقتصاد والتعاون الدولي رقم (٣.٦) لسنة ١٩٩٧ والشركة خاضعة لأحكام قانون الإستثمار رقم ٧٢ لسنة ٢٠١٧
- تم تسجيل الشركة بالسجل التجاري تحت رقم (١٤٣٥.٧) الإستثمار بالقاهرة في ١٩٩٧/٥/٦ .
- تم حفظ أسهم الشركة مركزياً بشركة مصر للمقاصة والتسوية والحفظ المركزي بتاريخ ٥ ديسمبر ٢٠١٤ وتم الموافقه علي قيد أسهم الشركة بجدول بورصة الأوراق المالية بالقاهرة والإسكندرية بتاريخ ٨ ديسمبر ٢٠١٤ وقد تم التعامل علي هذه الأسهم من خلال نظام الإيداع المركزي اعتباراً من ٢٣ ديسمبر ٢٠١٤ ويتم التداول بأسواق البورصة وفقاً لمعايير التداول المعتمدة من هيئة الرقابة المالية .



رؤيتنا

نتطلع لتعزيز مكانتنا وسط الشركات المنافسة وخلق فرص للإستثمار من خلال منتجات عالية الجودة مع التمسك بالقيم الحاكمة والإلتزام بتحقيق التنمية المستدامة وفقاً لأهداف خطة تطوير وتحديث قطاع البترول المصري.

مهمتنا

- تساهم شركة أموك في توفير بعض المنتجات البترولية ومنها السولار -البوتاجاز -الزيوت المتعادلة الأساسية -نافتا- مازوت الخلط
- نسعي جاهدين لتحقيق أعلى معدلات الأداء التشغيلي الآمن والصديق للبيئة وكسب ثقة العملاء من خلال إتباع الشفافية والمصداقية مع جميع أصحاب المصلحة

جهة الإتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير: (GRI 102-53) تطور رأس المال

- رأس المال المرخص به ٢ مليار جنيه
- رأس المال المصدر والمدفوع ٨٢ مليون جنيه وبعد توزيع أسهم مجانية بقيمة ٤١ مليون جنيه من صافي أرباح عام ٢٠٠٣/٢٠٠٤ والتي تمثل ٥٪ من قيمة المساهمة طبقاً لقرار الجمعية العامة بتاريخ ٢٨ سبتمبر ٢٠٠٤ أصبح رأس المال ٨٦١ مليون جنيه وبقيمة أسمية للسهم ١٠٠ جنيه.
- تم تجزئة القيمة الاسمية للسهم من ١٠٠ جنيه الي ١٠ جنيه للسهم ليصبح عدد الأسهم ٨٦,١٠٠ مليون سهم بدلاً من ٨,٦١٠ مليون سهم طبقاً لقرار الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٢٠ يونيو ٢٠٠٥
- تم تجزئة القيمة الاسمية للسهم من ١٠ جنيه الي ١ جنيه للسهم ليصبح عدد الأسهم ٨٦١ مليون سهم بدلاً من ٨٦,١ مليون سهم طبقاً لقرار الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٢٥ فبراير ٢٠١٧
- تم توزيع نصف سهم مجاني علي المساهمين من خلال البورصة المصرية في ٢٠١٨/١/٣ طبقاً لقرار الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٢٣ سبتمبر ٢٠١٧ ليصبح عدد الأسهم ١,٢٩١٥ مليون سهم بدلاً من ٨٦١ مليون سهم



الملكية والشكل القانوني: (GRI 102-5)

هيكل المساهمون ونسبة ملكية أعضاء مجلس الإدارة في ٢٠٢٥/٦/٣:

النسبة %	عدد الأسهم	المساهمون
٢٠,٧٧%	٢٦٨,٣٠٠,٠٠٠	شركة الإسكندرية للبترول
١٥,٠٣%	١٩٤,١٥٨,٠٨٠	شركة الأهلي كابيتال القابضة
٨,٠٥%	١٠٣,٩٢٧,٦٨٥	شركة مصر كابيتال
٥,٤٨%	٧٠,٧٦١,٠٢٠	شركة مصر للتأمين
٥,١٦%	٦٦,٥٩٣,٢٥٠	صندوق التأمين الاجتماعي للعاملين بالقطاع الحكومي
٥,٠٠%	٦٤,٥٧٥,٠٠٠	صندوق التأمين للعاملين بقطاع الأعمال العام والخاص
٥,٢٧%	٦٨,٠٠٠,٠٠٠	شركة ليبيا للاستثمار
٤,٥٤%	٥٨,٦٠٧,٦٥٥	شركة مصر لتأمينات الحياة
٣,٦٤%	٤٦,٩٦٩,٩١٦	شركة مصر للبترول
٣,٥٧%	٤٦,١٢٥,٠٠٠	الجمعية التعاونية للبترول والتعاون للبترول
٢٣,٥٠%	٣٠٣,٤٨٢,٣٩٤	طرح عام (أفراد ومؤسسات)
١٠٠%	١,٢٩١,٥٠٠,٠٠٠	الإجمالي

النسبة %	عدد الأسهم	مساهمون يمتلكون 5% فأكثر
٢٠,٧٧٤%	٢٦٨٣٠٠٠٠٠	شركة الإسكندرية للبترول
١٥,٠٣٤%	١٩٤١٥٨٠٨٠	شركة الأهلي كابيتال القابضة
٨,٠٤٧%	١٠٣٩٢٧٦٨٥	شركة مصر كابيتال
٥,٤٧٩%	٧٠٧٦١٠٢٠	شركة مصر للتأمين
٥,٢٦٥%	٦٨٠٠٠٠٠٠	شركة ليبيا للاستثمار
٥,١٥٦%	٦٦٥٩٣٢٥٠	صندوق التأمين الاجتماعي للعاملين بالقطاع الحكومي
٥,٠٠٠%	٦٤٥٧٥٠٠٠	صندوق التأمين الاجتماعي للعاملين بقطاع الأعمال العام والخاص
٦٤,٧٥٥%	٨٣٦٣١٥٠٣٥	الإجمالي

الملكية والشكل القانوني: (GRI 102-5)

- د. سيد أحمد الخراشي ١٢٠٠٠ سهم بواقع ٩٢٩,٠٠٠%
- م. أنيس البلتاجي ١١٢٥٠ سهم بواقع ٨٧١,٠٠٠%



الكيميائي / ماجد الكردي
رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب
ممثلاً عن شركة إسكندرية للبترول

الأستاذ/ محمد مصطفى إبراهيم

ممثلاً عن شركة الأهلي كابيتال القابضة

الأستاذة/ عبير إسماعيل إبراهيم

ممثلاً عن شركة الإسكندرية للبترول

الأستاذ/ كريم عادل محمود أبو النجا

ممثلاً عن شركة الأهلي كابيتال القابضة

الدكتور/ طارق الزناتي

ممثلاً عن شركة مصر كابيتال

الدكتور/ محمد طه محمد أحمد

**ممثلاً عن شركة مصر للتأمين و مصر لتأمينات
الحياه**

شاغر

**ممثلاً عن شركة مصر للبترول و الجمعيه
التعاونية للبترول**

الأستاذ/ حسن أحمد مصطفى

**ممثلاً عن صندوق التأمين الإجتماعي
للعاملين بالقطاع الحكومي و قطاع الأعمال**

دكتور مهندس/ سيد أحمد الخراشي

**ممثلاً عن عن نسبة الـ (٢٠٪) إكتتاب عام
(أفراد و مؤسسات أخرى)**

مهندس/ محمود مفيد شعبان

عضو مجلس الإدارة (ذوى خبرة)

المهندس/ أنيس محمد البلتاجي

عضو مجلس الإدارة (ذوى خبرة)

الأستاذة / ماهيتاب عرابي

**ممثلاً عن صندوق التأمين الخاص للعاملين بالبنك الأهلي
المصرى عن نسبة الـ (٢٠٪) إكتتاب عام (أفراد و مؤسسات أخرى)**

ثانياً: تغييرات اعضاء مجلس الادارة خلال الفترة ٢٠٢٤/٢٠٢٥

**كيميائي / ماجد مصطفى محمد الكردي بدلاً من مهندس/ عمرو أحمد لطفي شحاته رئيس
مجلس إدارة والعضو المنتدب (تنفيذي).**

الاستاذ/ هانى عمر خطاب عضو مجلس الادارة (غير تنفيذي).

الحوكمة (GRI 100)



16 peace, justice and strong institutions



17 Partnerships For The Goals



هيكل الحوكمة: (GRI 102-18)

إن الهيكل التنظيمي للشركة يتمتع بالأنشطة الواضحة التي تحكم علاقتها مع كافة الأطراف ذات العلاقة وتتيح لقيادة الشركة تحديد الإستراتيجيات المتبعة وإدارة عمليات الشركة اليومية . ومن الجدير بالذكر أن شركة أموك تعمل في بيئة تنظيمية محددة خاضعة لقانون الشركات المساهمة رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١ ولائحته التنفيذية وكذلك قانون رأس المال رقم ٩٥ لسنة ١٩٩٢ ولائحته التنفيذية وقانون الإستثمار رقم ٧٢ لسنة ٢٠١٧ ومتطلبات الإفصاح للبورصة المصرية وبما يتوافق مع أفضل الممارسات الدولية

موجز لبعض السياسات الرئيسية التي تعمل بموجبها

١. دليل حوكمة الشركة.	٢. مدونة قواعد السلوك المهني.
٣. الإفصاح والشفافية	٤. سياسة توزيع الأرباح.
٥. تعاملات الداخلين والأطراف المرتبطة	٦. سياسة تتابع السلطة succession planning
٧. سياسة الإبلاغ عن المخالفات whistleblowing	٨. سياسة المسؤولية المجتمعية والبيئية

الحوكمة داخل أموك

• تلتزم أموك بكافة التشريعات المختلفة لقانون الشركات ، وقانون سوق رأس المال واللوائح التنفيذية ، فضلاً عن قواعد القيد والشطب بالبورصة المصرية وقرار الهيئة العامة للرقابة المالية رقم ١٠٠ لسنة ٢٠٢٠ الخاص بقواعد حوكمة الشركات، ويتم الإسترشاد بالدليل المصري لحوكمة الشركات الصادر عن مركز المديرين المصري بالهيئة العامة للرقابة المالية ومبادئ منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية OECD

دليل أموك لحوكمة الشركات

- مراجعة وتحديث الدليل سنوياً لضمان توافقه مع أحدث الممارسات والتشريعات.
- إدراج حالات عملية (Case Studies) من داخل الشركة لتوضيح تطبيق مبادئ الحوكمة.
- توسيع نطاق الدليل ليشمل سياسات جديدة مثل: الإبلاغ عن المخالفات وسياسة تعارض المصالح.
- قياس مدى الالتزام بالدليل من خلال استبيانات دورية ومراجعات داخلية.

تقرير إدارة المخاطر للعام المالي ٢٠٢٤/٢٠٢٥

• تعمل أموك وفقاً لمنهجية واضحة لمراقبة وإدارة المخاطر عن طريق إجراء تقييم ربع سنوي للمخاطر المالية المباشرة وغير المباشرة والمخاطر التسويقية ومخاطر التشغيل ويتم ذلك وفقاً للمصفوفة النموذجية للوزارة والتي تعد من أفضل الممارسات في مجال إدارة المخاطر، بالإضافة إلى ذلك نعتمد على تكنولوجيا حديثة وأدوات تحليل قوية للكشف عن المخاطر وتقييمها ومراقبتها بشكل فعال مما يزيد من قدرة الشركة على المرونة في مواجهة التحديات المستقبلية.

• أصدرت شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية (أموك) تقريرها السنوي عن إدارة المخاطر للعام المالي ٢٠٢٤/٢٠٢٥ والذي يعكس الإستراتيجية التي تنتهجها الشركة في إدارة المخاطر وتتخذ من الرؤية الشاملة لوزارة البترول المصرية مرجعاً، حيث تهدف إلى تحقيق التوازن بين النمو والحفاظ على صحة العاملين والأمان البيئي وكذا أمن وسلامة العمليات

- يتم تحديث سجل المخاطر بشكل ربع سنوي بناءً على التغيرات التشغيلية والبيئية.
- يتم تحديث سجل المخاطر بشكل ربع سنوي بناءً على التغيرات التشغيلية والبيئية.
- يتم تطوير أدوات التحليل لضمان دقة التقييم.
- يتم تنفيذ تدريبات محاكاة (Drills Simulation) للتعامل مع المخاطر الحرجة.
- يتم تعزيز التكامل بين إدارة المخاطر والحوكمة من خلال لجان مشتركة.
- يتم إعداد تقرير متابعة يوضح كيفية التعامل مع المخاطر التي تم تحديدها في التقرير السابق ومدى فعالية الإجراءات المتخذة.

سجل المخاطر

تكوين أعلى هيئة إدارة ولجانها: (GRI 102-22)

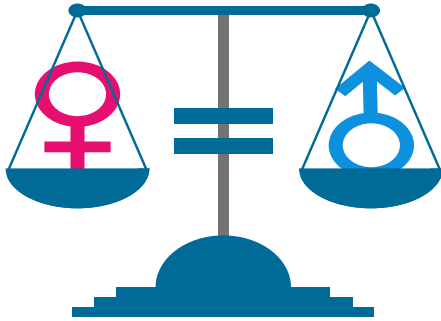
رئيس أعلى هيئة إدارة: (GRI 102-23)

ترشيح وإختيار أعلى هيئة إدارة: (GRI 102-24)

مجلس الإدارة

تشكيل مجلس الإدارة

- إن مجلس إدارة الشركة يشهد تنوعاً بين أعضائه في الأعوام الأخيرة الماضية مما يعكس مدي توافق الشركة مع القوانين واللوائح المنظمة وقواعد حوكمة الشركات المحلية والعالمية .
- يتكون أعضاء مجلس الإدارة من جهات وأشخاص غير تنفيذيين عن المساهمين إذ يتمتع كافة أعضاء مجلس الإدارة بالاستقلالية وكذا الأعضاء الذين يترأسون كافة اللجان المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة
- يتم إنتخاب مجلس الإدارة من قبل المساهمين ويحتفظ الأعضاء بمقاعدهم في المجلس لمدة لا تزيد عن ثلاث سنوات ، وفقاً لأفضل الممارسات الدولية مقدمين مجموعة متنوعة ومختلفة من الخبرة وخلال العام يتم مراجعة أداء المجلس.



ونفتخر بتوافق مجلس الإدارة مع

- وجود عدد (٢) عضو نسائي يشغلن مقاعد في مجلس الإدارة و اللجان التابعة له
- وقد تم عقد (١٢) اجتماع لمجلس ادارة الشركة خلال عام ٢٠٢٤/٢٠٢٥.

لجان مجلس الإدارة (GRI 102-22)

- تتكون لجان مجلس الإدارة من أعضاء غير تنفيذيين ويتم رفع توصياتهم لمجلس الإدارة وتظل مسئولية مجلس الإدارة قائمة.
- يوجد ثلاث لجان لمجلس الإدارة يتم من خلال إجتماعاتها مناقشة الأعمال المختلفة داخل الشركة وتقوم بدورها برفع تقارير وتوصيات لمجلس الإدارة



أولاً : لجنة المراجعة والحوكمة

- تتكون من رئيس وثمان أعضاء جميعهم غير تنفيذيين وبينهم عضو واحد مستقل ومعظمهم على دراية بالأمور المالية والإقتصادية ومتعددي الخبرات.
- قام مجلس إدارة أموك بتعديل مسمي لجنة المراجعة لتكون المراجعة والحوكمة وتضمين اختصاصات داخل لجانه فيما يخص حوكمة الشركات وإدارة المخاطر وذلك في ضوء حرص الشركة على المضي بخطوات جادة تجاه الاستدامة بشكل عام وحوكمة الشركات بشكل خاص، ومن أهم تطبيقات الحوكمة هي إدارة مخاطر الشركة بشكل علمي سليم

تتعقد اللجنة بشكل ربع سنوي وتنعقد كذلك مرة أو مرات إضافية إذا دعت الحاجة وتقوم اللجنة بالإختصاصات التالية:

- وتعد من إختصاصات اللجنة مايلي :

تنفيذ الدور المنوط بها طبقاً لقواعد القيد والشطب بالبورصة وما يتصل بها من تعليمات وقواعد الحوكمة وذلك من حيث التأكد من مدى إلتزام إدارة الشركة بتنفيذ سياسات وقرارات مجلس الإدارة والتأكد من حسن سير العمل والوقوف علي كافة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والعمل علي منعها أو إزالتها ، كما قامت بدراسة العديد من الموضوعات ذات الأهمية وأصدرت التوصيات اللازمة لتنفيذ كافة سياسات وتوجيهات مجلس الادارة بالصورة السليمة وفهم كافة العاملين بالشركة لهذه السياسات والإجراءات وقد قدمت اللجنة خلال العام عدداً من التقارير والتوصيات التي تتضمن ملاحظات يتم الأخذ بها في حينه.

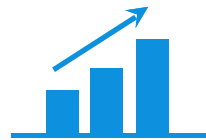
آخر تشكيل للجنة المراجعة والحوكمة

دكتور مهندس/ سيد أحمد الخراشي
المهندس/ أنيس محمد البلتاجي
المهندس/ محمود مفيد شعبان
الأستاذة/ عبير إسماعيل إبراهيم
الأستاذ/ محمد مصطفى إبراهيم فياض
الأستاذ/ كريم عادل محمود أبو النجا
الأستاذة/ ماهيتاب محمد عرابي
الأستاذ/ طارق الزناتى
الأستاذ/ حسن أحمد مصطفى



ثانياً: اللجنة الفنية

من أهم ممارساتها عرض أي مقترحات بشأن أي توسعات أو مشروعات أو تحسينات للإنتاج والوقوف علي المستجدات أولاً بأول ومتابعة أنشطة التشغيل ، وكذا التعديلات الهندسية والتشغيلية والإنتاجية لتحسين المواصفات وترشيد الطاقة.



ثالثاً: اللجنة الإقتصادية

تقوم اللجنة بدراسة البدائل الإستثمارية المتاحة والتي تحقق توظيف فوائض الشركة بالشكل الأمثل، كما تقوم برفع توصياتها للمجلس بشأن إثابة وتحفيز العاملين وإقتراح المكافآت.

المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة: (GRI 102-27) البيئة الرقابية ونظام الرقابة الداخلية

يتضمن الهيكل التنظيمي للشركة إدارة عامة للمراجعة الداخلية تقدم تقاريرها وأنشطتها لرئيس مجلس الإدارة مباشرة للتأكد من مراجعة ووضع إرشادات وضوابط وتحديد حدود فاصلة للمسئولية والأداء لمراقبة الآليات، وتعمل الإدارة العامة للمراجعة بالشركة على توفير التأكيد المطمئن وليس المطلق لسلامة وصحة البيانات وحفظ وضمان الأصول ، والكشف عن أي غش أو مسئولية ضمنية أو خسارة وأي أخطاء مادية متعمدة مع الالتزام بالقوانين المطبقة والأنظمة الموضوعية من خلال خطة سنوية لأعمال المراجعة وتقاريرها .

وتقوم لجنة المراجعة في هذا الصدد ، وبالنسبة عن المجلس بمراجعة دورية لإطار الرقابة الداخلية وتقييم النظم الداخلية وبناء على النصائح المقدمة من لجنة المراجعة ، يتأكد المجلس من توفير الرقابة الصحيحة بالشركة.

مراقب الحسابات

يتم تعيين مراقب حسابات الشركة الخارجي من خلال الجمعية العامة العادية للشركة سنوياً وبترشيح من مجلس الإدارة وممن تتوافر فيهم الشروط المنصوص عليها في قانون مزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة ، ويتمتع بالاستقلالية في أداء أعماله ، والذي يقدم تقريره لمجلس الإدارة والمساهمين وتعمل الشركة على إتخاذ ما يلزم من إجراءات أو توجيهات وفق ما يتفق مع معايير المحاسبة المصرية والقوانين المنظمة للعمل ولوائح ونظم الشركة، وتتأكد لجنة المراجعة وكذلك مجلس الإدارة من إستقلالية مراقب الحسابات والمحافظة عليها ودون التدخل في مجال عمله، كما تخضع الشركة لرقابة الجهاز المركزي للمحاسبات بصفته ممثل للمال العام بالشركة.

المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة: (GRI 102-27) الإفصاح والشفافية

- المعلومات الجوهرية والإفصاح المالي وغير المالي .
- تقوم الشركة بالإفصاح من خلال الوسائل المختلفة عن معلومات الشركة المالية التي تهم المساهمين وأصحاب المصالح، من خلال قوائمها المالية السنوية والدورية وتقارير مراقب الحسابات السنوية والدورية، وكذلك تقرير مجلس الإدارة والسياسات المحاسبية والموازنات التقديرية وطرق تقييم الأصول وتوزيعات الأرباح وكذا أي بيانات مالية أخرى عن طريق موقع البورصة المصرية وموقع الشركة الإلكتروني وفق القواعد المنظمة لهذا الشأن وبما يوفر الشفافية اللازمة .
- وكذا الإفصاح عن معلومات الشركة غير المالية التي تهم المساهمين والمستثمرين الحاليين والمرتقبين من خلال التقارير والقوائم المالية السنوية والدورية وكذا نماذج الإفصاح المرسلة للبورصة ومن خلال الموقع الإلكتروني للشركة ومنها :
- المعلومات الداخلية التي تتضمن أهداف الشركة ورؤيتها وطبيعة نشاطها وخطط الشركة وإستراتيجيتها المستقبلية
- نظم رفع الكفاءات والتدريب والإثابة والرعاية للعاملين بها
- هياكل الملكية بالشركات الشقيقة والتابعة للشركة
- المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وعقود المعاوضة إن وجدت
- أهم المخاطر التي قد تواجهها وسبل مواجهتها
- الإفصاح لمساهميها وللجهات الرقابية عن أسهم الخزينة



أدوات الإفصاح :

- التقرير السنوي : تقوم الشركة بإصدار تقريراً سنوياً باللغة العربية يضم تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية بالإضافة إلى كافة المعلومات الأخرى التي تهم المساهمين والمستثمرين الحاليين والمرتقبين وأصحاب المصالح الآخرين .
- تقرير مجلس الإدارة: يقوم مجلس الإدارة بإصدار تقرير سنوي طبقاً لما ورد بقانون الشركات رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١ ولائحته التنفيذية للعرض على الجمعية العامة للمساهمين والجهات الرقابية .
- إعداد نموذج تقرير مجلس الإدارة السنوي المرفق بالقوائم المالية وفقاً للمادة ٤٠ من قواعد القيد والشطب بالبورصة المصرية.
- تقرير الإفصاح: تقوم الشركة بإصدار تقرير الإفصاح الربع سنوي والذي يعد من قبل إدارة الشركة ومسؤولي علاقات المستثمرين بها.
- تقوم الشركة بإعداد التقرير السنوي الخاص بتنفيذ قراري الهيئة العامة للرقابة المالية ١٠٧ و ١٠٨ لسنة ٢٠٢١ والخاص بضوابط إفصاح الشركات العاملة في مجال الأنشطة غير المصرفية عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالإستدامة ESG، والآثار المالية للتغيرات المناخية (TCFD).
- الموقع الإلكتروني: توفر الشركة موقع خاص بها على شبكة المعلومات الدولية باللغتين العربية والإنجليزية يتم من خلاله الإفصاح عن المعلومات المالية وغير المالية بأسلوب سهل للمستخدم.

سياسة تتابع السلطة succession planning

توفر الشركة لائحة داخلية معتمدة من مجلس الإدارة تنظم إجراءات وتقييم عمليات الاختيار والتعيين والترقى في إطار تأمين أفضل العناصر المؤهلة للشركة في المواقع المناسبة.

سياسة الإبلاغ عن المخالفات whistleblowing

يتوافر لدى الشركة من خلال أنظمتها الداخلية الإجراءات التي تهدف إلى تشجيع العاملين بالشركة أو المتعاملين معها بالإبلاغ عن أي ممارسات مخالفة لقواعد السلوك الأخلاقي أو أيه أعمال غير قانونية.

سياسة تعامل الداخليين والأطراف المرتبطة :

يتم التحكم بآليات تداول الداخليين على أسهم الشركة وفق النماذج والإجراءات المعدة من قبل البورصة المصرية في الفترات المسموح بها لذلك يتم تنظيم العلاقات مع الأطراف ذوي العلاقة وعقود المعاوضة طبقاً لقواعد الجهات الرقابية.

سياسة المسؤولية الاجتماعية والبيئية :

تتبنى الشركة سياسة واضحة عن مسؤوليتها الاجتماعية والبيئية وعن إلزامها المستمر في المساهمة في التنمية الاقتصادية والمجتمعية وتقوم الشركة بالعديد من المبادرات في مجال المسؤولية الاجتماعية والبيئية .



التغيرات الهامة على المنظمة وسلسلة التوريد الخاصة بها: (GRI 102-10) جهود أموك لتطبيق الإستدامة

مصفوفة أصحاب المصلحة

أصحاب المصلحة	نوع المصلحة	مستوى التأثير	الإرتباط	تأثير قيمة الشراكة علي أموك
الجهات الحكومية الخاصة بقطاع البترول	وزارة البترول تعمل ككيان تنظيمي تعمل بموجبها الهيئة المصرية العامة للبترول وتكون مسؤولة عن الشؤون التنظيمية للقطاع	مرتفع جداً	شراكة إستراتيجية وتواصل مستمر مع الهيئة المصرية العامة للبترول لتوريد التغذية وبيع المنتجات	التعاون المستمر يؤثر بشكل فعال علي التوجه العام وإستراتيجية أموك
شركات البترول	إتفاقيات تجارية طويلة الأجل تستند إلى تجارة المنتجات والمكاسب المالية	مرتفع جداً	شراكة تجارية إستراتيجية للحفاظ على استمرارية الأعمال	تعاون مستمر وطويل الأمد مع شركات قطاع البترول المصري وكذا شركات البترول العالمية مما يدعم السمعة والعلامة التجارية لأموك
الموردين	الحفاظ على تحالف الأعمال الإستراتيجية للحفاظ على إستمرارية الأعمال والمكاسب المالية والنمو	مرتفع جداً	بالنسبة لموردي التغذية كشركة الإسكندرية للبترول فهي ليست مجرد مورد بل مساهم للحفاظ على مكاسبها التجارية المستمرة والحفاظ على إستقرار توريد المواد الخام	الشراكة الإستراتيجية مع المورودن تضمن إستمرارية الأعمال وتطورها
		مرتفع	موردي المواد الكيميائية وقطع الغيار والكهرباء والغاز علي أساس المنفعة المتبادلة لكل طرف	
العملاء	يشترى العملاء المحليين والأجانب منتجات أموك كمدخل رئيسي (مواد خام)	مرتفع	شراكات تجارية وعقود طويلة الأمد	يتعامل العملاء محلياً ودولياً بناءً على احتياجات أعمالهم الاستراتيجية ، مما يفرض سوقاً تنافسياً علي أموك

أصحاب المصلحة	نوع المصلحة	مستوى التأثير	الإرتباط	تأثير قيمة الشراكة علي أموك
المساهمون والمستثمرون	الحفاظ على العائد المستمر على الإستثمار ، وقيمة التداول في البورصة ، والحفاظ على نمو الشركات لصالح المساهمين المحتفظين بها	مرتفع	إجتماعات مجلس الإدارة المنتظمة ، وحوكمة الشركات ولجان المراجعة واللجان الفنية ، وتوعية المستثمرين المحليين والدوليين والتواصل في الوقت المناسب	الحفاظ على قيمة المساهمين يبني سمعة طيبة لأموك تجاه المساهمين المحتملين أو في حالة زيادة رأس المال
الإدارة والموظفين	يسعى جميع الموظفين والإدارة في القطاعات إلى تحقيق نمو مالي منتظم وإثراء مهني وتدريب ، ويسعى رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة إلى مراجعة شاملة وقرارات عمل مناسبة ونمو استراتيجي للشركة	مرتفع	إرضاء الموظفين وتنفيذها لسياسة رئيس مجلس الإدارة وأعضاء المجلس	يتبع ذلك كفاءة إنتاجية أعلى و يحافظ على مكانة الشركة في السوق
المجتمع	تفرض المسؤولية المجتمعية علي أموك مزايا للبيئة المحيطة بالشركة سواء علي المستوي الاجتماعي أو البيئي	متوسط	المساهمات الاجتماعية والبيئية تعد جزء معتبر من أعمال الشركة	المساهمات الاجتماعية والبيئية
الجهات الحكومية	تسعي الجهات الحكومية لفرض قواعد الحوكمة و المسؤولية المجتمعية	متوسط	توفر أموك جميع المتطلبات القانونية والمالية في الوقت المناسب	حماية قانونية لأموك وكذلك مزايا إقتصادية وبيئية للمجتمع المحيط بالشركة

أهداف الشركة الاستراتيجية للفترة (٢٠٢٣-٢٠٢٨)

١. تحقيق أعلى مستويات الربحية والنمو المستدام مع الالتزام بالمحافظة على صحة وسلامة العاملين وأمن وسلامة المنشآت والعمليات.
٢. تطوير إستراتيجية تسويقية شاملة للحفاظ على تواجد أموك على المستوى المحلي والعالمي.
٣. تنمية استثمارات الشركة و عقد الشراكات الاستراتيجية التي تشمل كافة مراحل الاعمال للاستفادة من فرص التكامل التي تتمتع بها الشركة.
٤. وضع وتنفيذ إطار قوي لإدارة المخاطر للتخفيف من المخاطر المتعلقة بالتغيرات المناخية والاستفادة من الفرص.
٥. الإستثمار في البحث وتطوير تقنيات الإنتاج التي تعمل على ترشيد التكاليف والحفاظ على الموارد الطبيعية.
٦. التعاون مع الجهات البحثية وخبراء الصناعة للمساهمة في مشروعات تحديث قطاع البترول و التوافق مع أهداف التنمية المستدامة .
٧. تحسين الكفاءة الإدارية والتشغيلية وتطوير المهارات الفنية والبنية التحتية اللازمة لتحقيق النمو المستدام والتحول الرقمي.
٨. تعزيز المسؤولية المجتمعية والبيئية والتعاون مع المؤسسات المحلية والحكومية والدولية لتقديم الدعم والموارد اللازمة بما يتوافق مع غرض وأهداف أموك

رؤية الإستدامة

دمج الأبعاد البيئية والاجتماعية والاقتصادية ضمن إستراتيجية أعمالنا ، والتأكد من أن لدينا فهماً عميقاً ، للتوجهات الكبرى التي من شأنها التأثير على الشركة والمجتمع ككل للحفاظ على مكانتنا ضمن أفضل مصافي التكرير محلياً وعالمياً

مهمة الإستدامة

مواكبة دعم خطة الدولة في تحقيق التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠ ، متماشياً مع خطة تحديث وزارة البترول والثروة المعدنية ، وتحديد كيفية تطبيق أفضل الممارسات في هذا المجال ودمجها داخل سياسات أموك من خلال تطبيق معايير تؤدي إلى زيادة الإستثمارات والإنتاج والإستهلاك المستدام والإدارة السليمة للمخلفات ، والوفاء بالالتزامات البيئية المحلية والدولية ، فضلاً عن مراعاة إحتياجات أصحاب المصلحة وتفعيل المشاركة المجتمعية مع الإرتكاز على مفاهيم الحوكمة وإحترام حقوق الإنسان.

نهج الإستدامة

تسترشد الإستدامة داخل شركة أموك بتحليل الأهمية النسبية لضمان توظيف كافة الموارد المالية والعينية المتاحة لخدمة أهم المسائل المتعلقة بالجهات ذات العلاقة وتحقيق أهداف ورؤية الشركة وذلك من خلال ستة محاور:-

١. خطة تحديث القطاع ودمج التنمية المستدامة بالسياسات العامة للشركة
٢. الإهتمام بقضايا تغير المناخ
٣. الابتكار وحلول الإستدامة
٤. تطوير الموارد البشرية «خلق بيئة عمل لا تستثني أحد»
٥. كفاءة استخدام الطاقة والموارد
٦. خلق قيم مشتركة بسلاسل الإمداد والتوريد

المحاور الرئيسية

- تستخدم شركة أموك المحاور الستة ذات الأهمية النسبية عبر ثلاث محاور:-
- تصميم ركائز إستراتيجية الإستدامة وتحديد أولويات الأهداف والمقاييس لقياس الأداء
- توجية التركيز نحو مشاركة الجهات المعنية.
- وضع إطار لهيكل تقارير الإستدامة ومحتواها
- ونفتخر بالتقدم الذي أحرزته شركة أموك خلال السنوات الماضية على صعيد تحقيق الركائز الإستراتيجية للإستدامة، كما تتطلع إلى مواصلة التقدم في جعل معايير الحوكمة البيئية والمجتمعية أساساً ضمن إستراتيجية أعمالنا الأساسية.

التعاون مع الشركات الشقيقة

توقيع بروتوكول تعاون مع شركة أكبا لتوريد المواد

- تم توقيع الاتفاق بين شركة الإسكندرية للإضافات البترولية (أكبا) وشركة الإسكندرية للزيوت المعدنية (أموك)، بتوجيه من وزير البترول والثروة المعدنية كريم بدوي، وهدفه تعزيز التكامل الصناعي داخل قطاع البترول المصري.
- يركز البروتوكول على:
١. تعزيز القيمة المضافة باستخدام منتجات أموك الأساسية (Base Oils) مع إضافات أكبا المتخصصة لإنتاج منتج نهائي محلي منافس.
 ٢. دعم التكامل الصناعي وتقليل التكاليف من خلال شراكة صناعية بين الشركتين.
 ٣. توسيع الحصة السوقية محلياً وإقليمياً، مع فتح آفاق التصدير للمنتجات عالية الجودة.
 ٤. العمل على تطوير الأداء البيئي من خلال تنظيف المستودعات والتخلص الآمن من الرواسب وفقاً للمعايير البيئية.
 ٥. تحسين سلاسل التوريد بالشراء المباشر السنوي بين الطرفين لتقليص زمن التسليم.
 ٦. تبادل الخبرات الفنية بين معامل الطرفين والتعاون البحثي في اختبارات الجودة والتطوير.
 ٧. دعم التصنيع المحلي بما ينسجم مع رؤية مصر ٢٠٣٠.
- ويأتى هذا التعاون في إطار الحرص المستمر من قطاع البترول على توسيع مجالات التكامل بين شركاته بما يخدم أهداف التنمية المستدامة ويسهم في تعزيز القدرات التنافسية للمنتجات الوطنية في السوقين المحلي والدولي.

توقيع اتفاقية تعاون مشترك بين أموك وبترول أسيوط

- في إطار دعم وتعزيز التعاون والتكامل المؤسسي بين شركات قطاع البترول شهد المهندس/ صلاح عبد الكريم الرئيس التنفيذي للهيئة المصرية العامة للبترول والمهندس/ وائل رزق نائب الرئيس التنفيذي للهيئة للتكرير والتصنيع مراسم توقيع اتفاقية تعاون مشترك وتبادل للمواد البترولية بين شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية يمثلها الكيميائي/ ماجد الكردي رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب وشركة بترول أسيوط يمثلها المهندس/ محمود ناجي رئيس مجلس الإدارة .
- وقد تم توقيع الاتفاقية بمقر الهيئة المصرية العامة للبترول بما يعكس التوجه الاستراتيجي للقطاع نحو تعظيم الاستفادة من الإمكانيات المتاحة وتحقيق أقصى درجات التكامل بين شركات التكرير بما يساهم في تحقيق الاستفادة القصوى وتعزيز التعاون المشترك بين الجانبين

نتج عن تشغيل مازوت أسيوط زيادة فى هامش الربح التقريبي تقدر بحوالى ٣٨ مليون جنية بناءً على إستلامات وأسعار شهر يونيو.

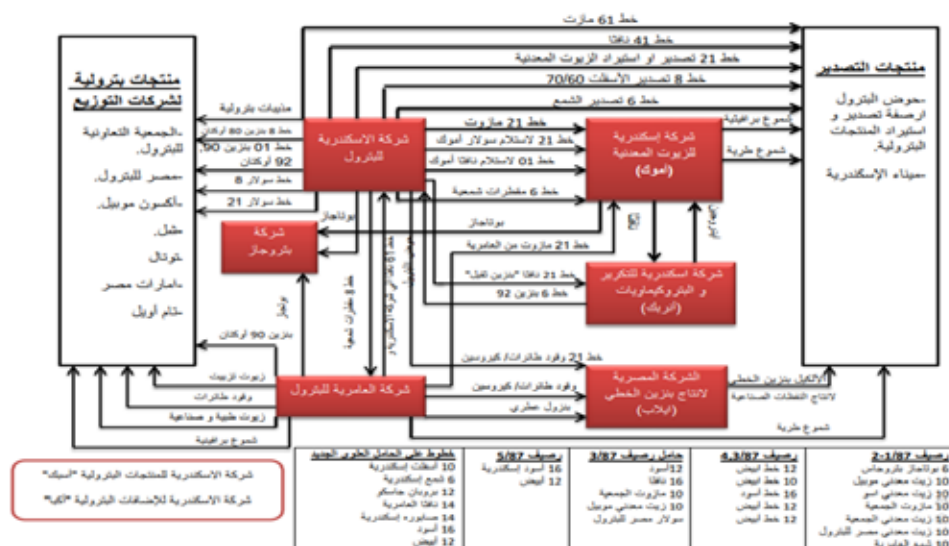
النتائج الأولية للتجربة أظهرت استقراراً في التشغيل، وبناءً على تلك النتائج، جارى إستلام كميات من مازوت أسيوط وسيتم لاحقاً تشغيلها لفترات اكبر.

في ضوء توجه الدولة نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وتماشياً مع سياسات وزارة البترول والثروة المعدنية لتعزيز الأداء البيئي داخل شركات القطاع تم يوم الإثنين الموافق ٣ يونيو ٢٠٢٥ توقيع بروتوكول تعاون بين شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية (أموك) وهيئة الصرف الصحي بالإسكندرية بهدف تعزيز التكامل المؤسسي وتطوير منظومة إدارة الصرف الصناعي.

ويهدف هذا التعاون إلى تبادل الخبرات الفنية في مجالات الصرف الصناعي وإعادة تدوير المياه مع تقديم هيئة الصرف الصحي الاستشارات الفنية المتخصصة بالإضافة إلى دراسة فرص إعادة استخدام مياه الصرف داخل أموك بما يساهم في تعظيم الاستفادة من الموارد وتقليل التلوث حفاظاً على البيئة والبنية التحتية.

ويؤكد نسق التعاون بين شركة أموك وهيئة الصرف الصحي على مبدأ التكامل المؤسسي وخطوة فعالة نحو دعم أهداف الاستدامة البيئية.

- يتيح موقع الشركة الجيد سهولة الحصول على مواد التغذية من الشركات الشقيقة وكذلك تسليم منتجاتها الى الهيئة بالاضافة الى أن قرب الشركة من الميناء البحرى يسهل عملية التصدير.



كفاءة الطاقة والمشروعات البيئية

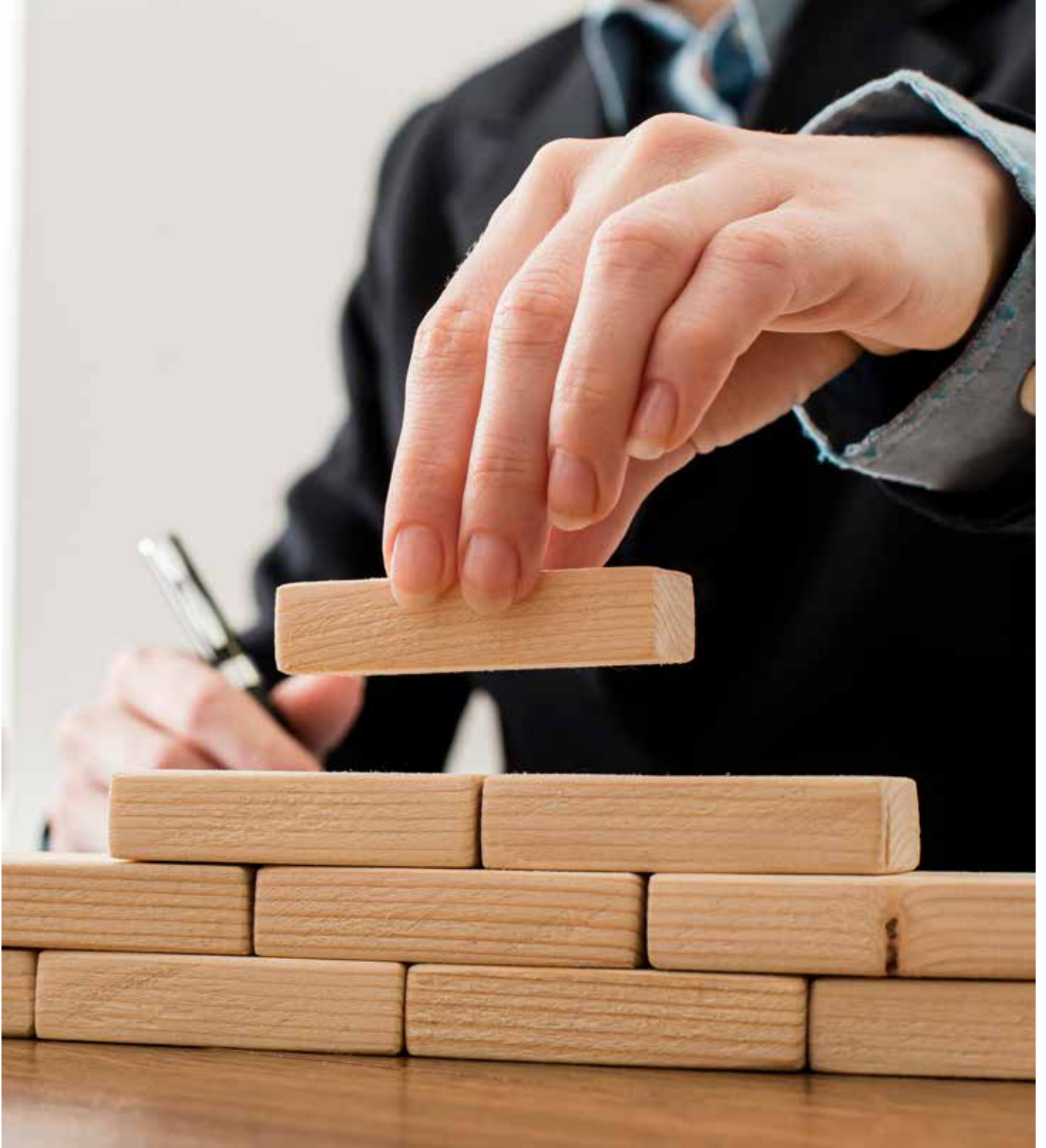
- وحدة معالجة ملوث الفينول بقدرة ١٨ م³/ساعة ضمن برنامج EPAPIII التابع لجهاز شؤون البيئة، بتكلفة ~١,٦ مليون دولار + ٥,٣ مليون جنيه، بتمويل قرض ميسر من بنك الإعمار الأوروبي بشروط مخفضة ومنحة ٢١,٨٪.
- رفع كفاءة أبراج التبريد بنسبة من ٦٠٪ إلى ٨٠٪، مما يوفر نحو مليون جنيه سنوياً في استهلاك الكهرباء ويرفع الاعتمادية التشغيلية.
- مشروع تقليل الفاقد من بخار المتكثفات ووحدات البحار بهدف تقليل الفقد بنسبة ٦٪ وزيادة الاسترجاع بنسبة ١٨٪، بعائد مادي سنوي يقارب ٦٠ ألف دولار.
- تركيب أجهزة رصد ذاتي للانبعاثات من مداخن ٣ أفران، مع استكمال توسعة التركيب لما يصل ٧ مداخن وربطها بجهاز حماية البيئة.
- زيادة السعة التخزينية للسولار بإنشاء مستودعين جديدين (١٠ آلاف م²) بتكلفة ~٤ مليون جنيه، لتعزيز مرونة الإنتاج والتوزيع.

مشروع إنشاء مستودعات جديدة للشركة

- الهدف: زيادة السعة التخزينية وإزالة الاختناقات عن طريق تحسين وتوافر الخزانات واستيعاب كميات أكبر من المواد الخام.
- السعة التخزينية المستهدفة : أربعة مستودعات بإجمالي ٤٠,٠٠٠ م³.
- نسبة إنجاز المشروع الحالية: ٦٤٪.
- المزايا الاقتصادية
- مرونة تسويقية للتغلب على تقلبات سوق الزيوت وبيع المخزون في التوقيت الأمثل.
- إمكانية تأجير الخزانات غير المستخدمة ضمن استراتيجية التشغيل الجديدة.



الأداء الإقتصادي (GRI 200)



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



10 REDUCE
INEQUALITIES



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



الموقف الإنتاجي والتسويقي

(GRI 103): منهج الإدارة

تحقيق أعلى مستويات الربحية والنمو المستدام مع الالتزام بالمحافظة على صحة وسلامة العاملين وأمن وسلامة المنشآت والعمليات.

الإنتاج:

قامت الشركة خلال العام المالي ٢٠٢٤/٢٠٢٥ بإنتاج حوالي ١,٢٦٢ مليون طن ونسبة ١.٧٪ من المستهدف.

تسويق المنتجات :

من خلال سياسة تسويقية تعتمد على تعظيم المنتجات البترولية ذات العائد الأكبر، وفتح أسواق جديدة وتوسيع قاعدة العملاء والمحافظة على تواجد الشركة في الأسواق العالمية ووضع سياسة تسعيرية مرنة تستطيع التعامل مع تقلبات الأسعار العالمية وإضطراب العرض والطلب بالأسواق وتقوية الروابط مع الشركاء العمل في الأسواق المحلية والعالمية.

بلغت قيمة مبيعات الشركة

لنفس العام ٣٧,٦ مليار
جنيه مقابل ٣٣,٨ مليار جنيه
وبزيادة قدرها ٣,٦ مليار جنيه
بنسبة ١١٪ عن العام السابق

بلغت كمية المبيعات للعام

المالي الحالي ١,٢٦٢ مليون
طن مقابل ١,٤٣٣ مليون طن
بنقص قدره ١٧٢ ألف طن
بنسبة ١٢٪ عن العام السابق.

مبيعات التصدير والسوق المحلي

أولاً : السوق المحلي

قامت الشركة بتوفير منتجات للسوق المحلي بلغت ١,١٩١ مليون طن بمبلغ ٣٣,٦٦ مليار جنيه.

ثانياً : التصدير

قامت أموك بتصدير كمية حوالي ٧,٢ ألف طن بمبلغ حوالي ٦٥,٣ مليون دولار

الأسواق التي تخدمها : (GRI 102-6)

تقوم أموك بتوفير المنتجات البترولية اللازمة للسوق المحلي والمتبقي منها يتم تصديره إلى الخارج إلى عدد دول:

المكسيك - المملكة العربية السعودية - ألمانيا - المغرب - جنوب أفريقيا -
نيجيريا - كينيا - تركيا - ساحل العاج - تونس - لبنان - الهند - بولندا - الأردن - البرازيل - الجزائر -
تنزانيا - سوريا - أسبانيا



١- مشروع إنشاء مستودعات جديدة للشركة

- الهدف: زيادة السعة التخزينية وإزالة الاختناقات عن طريق تحسين وتوافر الخزانات واستيعاب كميات أكبر من المواد الخام.
- السعة التخزينية المستهدفة : أربعة مستودعات بإجمالي ٣٤٠,٠٠٠ م^٣.
- نسبة إنجاز المشروع الحالية: ٦٤٪.
- المزايا الاقتصادية
- مرونة تسويقية للتغلب على تقلبات سوق الزيوت وبيع المخزون في التوقيت الأمثل.
 - إمكانية تأجير الخزانات غير المستخدمة ضمن استراتيجية التشغيل الجديدة

١ - تنقية شمع سلاك من الزيوت

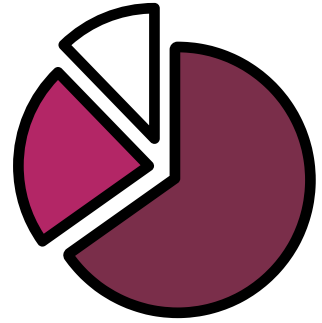
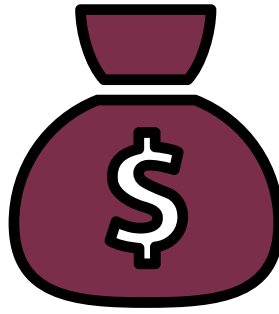
- تحويل منتج ثانوي إلى منتجات شمعية عالية القيمة بالتعاون مع شركة Suzler
- هدف المشروع : معالجة ثلاث أنواع من الشمع السلاك والتي تشمل الشمع الخفيف والمتوسط والثقيل
- قامت الشركة بتقييم الاختبارات المعملية وإرسال ٦ عينات إلى شركة Suzler بألمانيا وفي إنتظار التقرير المفصل من Suzler لإتخاذ القرار النهائي بشأن المضي قدماً في المشروع مع عرض النتائج فور توفرها.

٢- تعظيم القيمة المضافة من الفائض من الشموع البارافينية

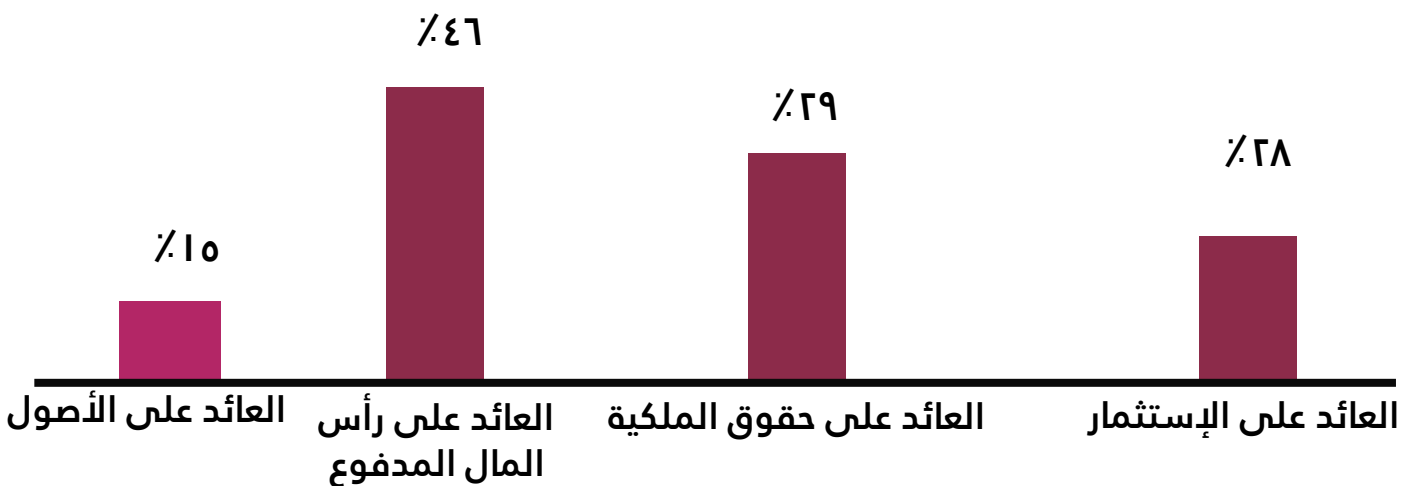
- في أكتوبر ٢٠٢٤، وبناءً على المقترح المقدم بخصوص دراسة تصنيع منتجات نهائية من الفائض من الشموع البارافينية (مخلفات وحدة الصب)، وكذلك كميات الشمع الإضافية المزمع توفيرها من الشركات المنتجة بالقطاع، فقد تم تشكيل لجنة لإجراء التجارب اللازمة للوقوف على إمكانية الوصول للمواصفات العالمية والمحلية لمستهلكي الأنواع التالية من المنتجات:
- شمع الإضاءة (قوالب و شمع رملي)
 - شمع الأسنان (ديسكات و قواعد شمعية)
 - حبيبات (pellets)

القيمة الاقتصادية المباشرة والموزعة (GRI 201 - 1)

إستطاعت الشركة تحقيق هامش ربحية فى العام المالى ٢٠٢٤-٢٠٢٥ تضع الشركة على طريق النمو المستدام للمبيعات والوصول لتشكيلة المنتجات المثالية لتحقيق أقصى ربحية ممكنة مع الحفاظ على أولوية الوفاء باحتياجات السوق المحلي والمساهمة الفعالة في حل أزمة الطاقة الراهنة .



- حقق منتج المازوت هامش ربح ايجابي نتيجة لتنويع طرق خلط المازوت والمرونة فى الانتاج لمواكبة طلب السوق المحلي والدولى فاصبح إجمالي ربحية المازوت أعلى من العام المالى السابق بنسبة ١٣٪ من ١٢,٩ مليار جم الى ١٤,٦ مليار جم
- بلغت قيمة المبيعات فى العام ٢٠٢٤/٢٠٢٥ حوالي ٣٧,٦ مليار جنيه مقابل ٣٣,٨ مليار جنيه عن العام المالى السابق بزيادة قدرها ٣,٦ مليار جنيه بنسبة حوالى ١١٪ عن العام المالى السابق
- وفى ظل تحول الظروف الاقتصادية العالمية استطاعت أموك تحقيق هامش ربحية وصلت الى حوالى ٧٪ هامش مجمل الربح فى العام المالى ٢٠٢٤-٢٠٢٥ وحقق أموك عوائد جيدة مثل العوائد للمستثمر العائد على الاصول وحقوق الملكية ورأس المال المدفوع



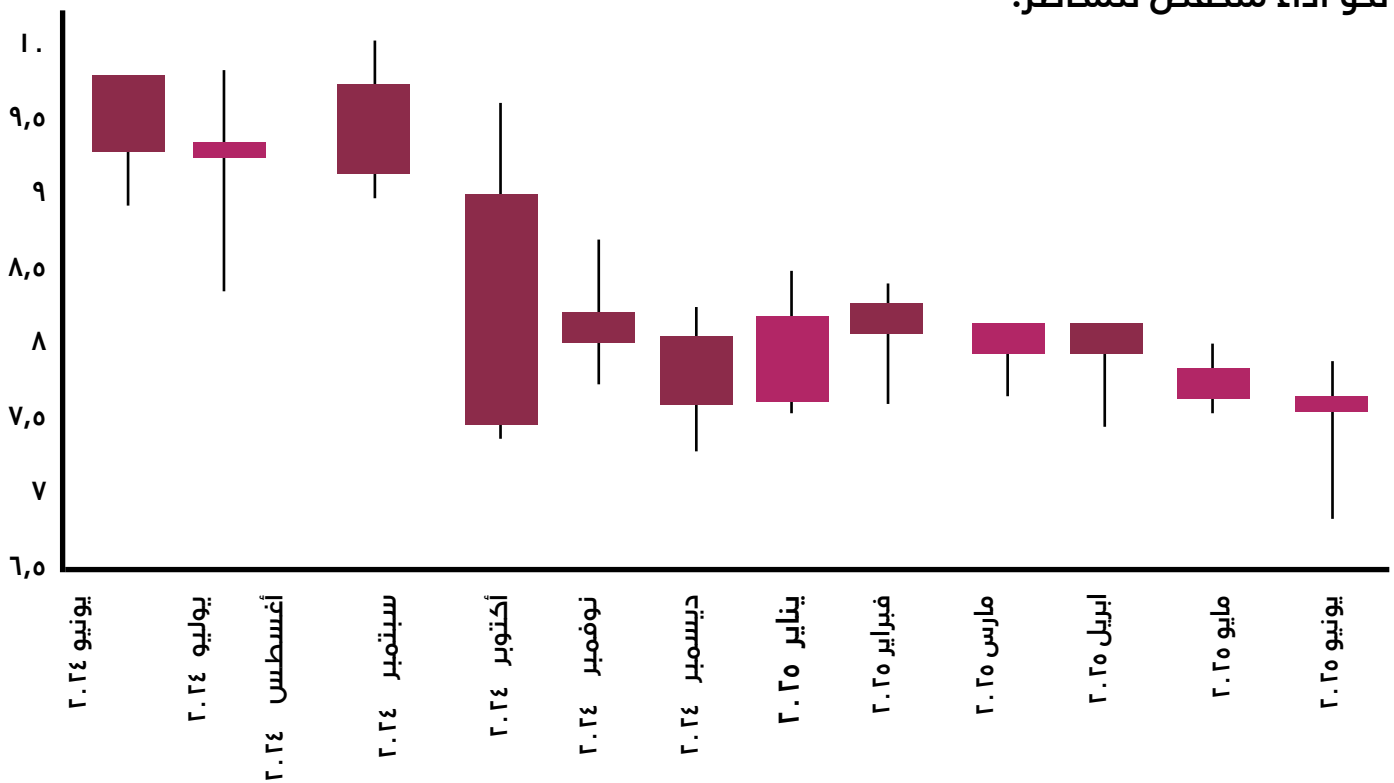
إيرادات الإستثمار في شركات تابعة

بلغت إيرادات الإستثمارات في شركات تابعة مبلغ ١١,٤ مليون جنيه تتمثل في نصيب الشركة من الأرباح المحققة من شركة أسبك بمبلغ ١١,٤ مليون جنيه .

التأثيرات الإقتصادية الهامة : (GRI 203-2)

أداء السهم

• تتبني أموك إستراتيجية واضحة تجاه مساهميها ، حيث نجحت الشركة في الوصول إلي أداء متوازن بين تحقيق عوائد مجزية دون التعرض لمستويات مرتفعة من المخاطر، مما جعلته خيارا مثاليا للمستثمرين المحافظين والتوافق مع الإتجاه العالمي نحو أداء منخفض للمخاطر.



• تم تداول سهم أموك خلال العام المالي ٢٠٢٤/٢٠٢٥ بمتوسط سعر ٧,٥٤ وبلغ إجمالي حجم التداول حوالي ٥٩٦ مليون سهم خلال العام المالي ٢٠٢٤ / ٢٠٢٥ ، بمعدل تداول حوالي ٢,٤٥ مليون سهم يوميا.

• كما بلغت أرباح العام قبل الضرائب مبلغ ٢٠٣.٥٩٧٤٦٧ جنيه بنسبة ٤٤,١٩٪ من رأس المال المستثمر وبنسبة ١٨,٦٩٪ من رأس المال المدفوع مقابل ٢١٣.٨٨٧١٣٧ جنيه بنسبة ٣٦,٤٦٪ من رأس المال المستثمر وبنسبة ١٥٧,٢٣٪ من رأس المال المدفوع عن الفترة المناظرة.



مؤشر الشريعة
EGX33 Shariah Index
2024 Jun 12

• حافظ سهم « أموك » على مكانته ضمن مؤشر
البورصة الرئيسي (EGX30) لأفضل ٣٠ شركة بالبورصة
المصرية

فضلا عن تواجده ضمن مؤشر الشريعة (EGX33).

• كما نجحت الشركة أيضا في الدخول ضمن مكونات المؤشر الجديد
للبورصة المصرية (EGX35-LV) ٢٠٢٥ والذي يضم أكثر ٣٥ شركة من
بين الأكثر سيولة وبأقل تقلبات سعرية ، حيث يمثل المؤشر الجديد
١٣ قطاعا اقتصاديا ويركز على الشركات الأكثر ثباتا

• اصدرت شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية (أموك) تقريرها

السنوي عن إدارة المخاطر للعام المالي ٢٠٢٤/٢٠٢٥ والذي

يعكس الإستراتيجية التي تنتهجها الشركة في إدارة المخاطر

وتتخذ من الرؤية الشاملة لوزارة البترول المصرية مرجعا، حيث

تهدف إلى تحقيق التوازن بين النمو والحفاظ على صحة العاملين

والأمان البيئي وكذا أمن وسلامة العمليات ، يتم ذلك وفقاً للمصفوفة النموذجية للوزارة

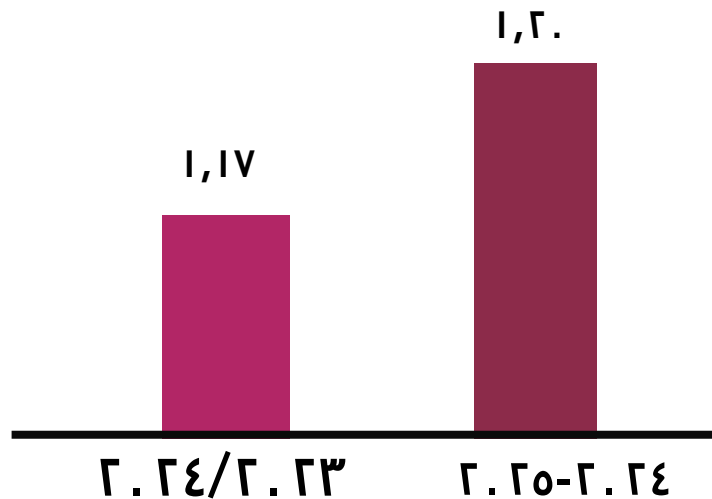
والتي تعد من أفضل الممارسات في مجال إدارة المخاطر، بالإضافة إلى ذلك نعتمد على

تكنولوجيا حديثة وأدوات تحليل قوية للكشف عن المخاطر وتقييمها ومراقبتها بشكل فعال مما

يزيد من قدرة الشركة على المرونة في مواجهة التحديات المستقبلية.

• ٩٦٨,٦٢٥ مليون جنيه توزيعات نقدية للمساهمين عن العام المالي ٢٠٢٣ / ٢٠٢٤

نصيب السهم من الأرباح



يعكس الرسم البياني عاليه نجاح إستراتيجية الشركة وجاذبية السهم للمستثمرين الباحثين
عن الدخل والتحوط ضد التضخم المرتفع ، مما يجعله خيارا مناسباً للإستثمار في ظل الظروف
الإقتصادية الحالية.

الآثار المالية و الفرص الآخري الناجمة عن تغير المناخ (GRI 201-2)

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية - توصيات

Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD ال

قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من إتخاذ القرارات الإستثمارية التي تأخذ في الإعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الإنتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

الإلتزامات المحددة لخطة الإستحقاقات و خطط التقاعد الآخري (GRI 201- 3)



الأداء البيئي: (GRI 300)



6 CLEAN WATER
AND SANITATION



13 CLIMATE
ACTION



14 LIFE
BELOW WATER



15 LIFE
ON LAND



منهج الإدارة ومكوناته: (GRI 103-2)

تلتزم أموك بسياسة بيئية نابعة ومستمدة من قوانين البيئة المصرية ومنها قانون رقم ٤ لسنة ١٩٩٤ والإتفاقيات الدولية لإحتواء الإحترار العالمي والإستراتيجية الوطنية للتغير المناخي ٢٠٥٠ ، وتعمل علي تحقيق أهدافها الإستراتيجية التالية .

- وضع وتنفيذ إطار قوي لإدارة المخاطر للتكيف والتخفيف من المخاطر المتعلقة بالتغيرات المناخية
- الإستثمار في البحث وتطوير تقنيات الإنتاج التي تعمل علي ترشيد التكاليف والحفاظ علي الموارد الطبيعية.
- التعاون مع الجهات البحثية وخبراء الصناعة للمساهمة في مشروعات تحديث قطاع البترول و التوافق مع أهداف التنمية المستدامة
- كذلك تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية الناشئة عن نشاطها الإقتصادي طبقاً للسجل البيئي.

الأنشطة وسلسلة القيم وعلاقات العمل الأخرى GRI 102-6

- وتتبنى الشركة سياسات محدد معنية بتدوير المخلفات مثل المخلفات الورقية/ المخلفات البترولية / تقليل استهلاك المياه وإعادة استخدامها
- كذلك تقوم الشركة بعمل تقييم دورى للإنبعاثات عن طريق المركز الوطنى للخدمات البيئية كل ٣ أشهر .
- كذلك تقوم الشركة بالرصد الذاتي المستمر للغازات بوحدتى ٣٠٠ و ٥٥٠ وجرى العمل على استكمال الثانية التي بدورها تساعد الشركة على خفض انبعاثات الغازات الدفيئة / غازات الإحتباس الحرارى.
- كذلك الشركة حاصلة على شهادة ISO 14001 وهى شهادة تتعلق بالممارسات البيئية الخاصة بالشركة .

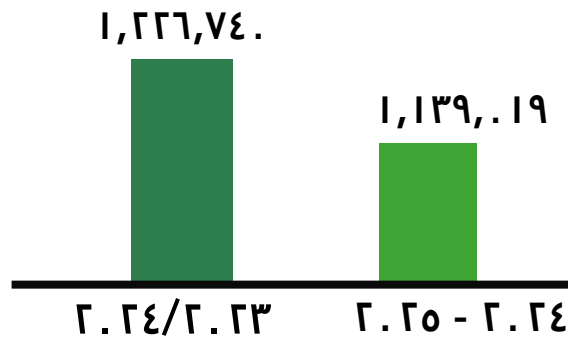


إستخدام المياه

ترتكز السياسة العامة للشركة علي ضرورة ترشيد الاستهلاك للحفاظ علي موارد الدولة المصرية وذلك من خلال عدة محاور تبدأ من تقليل المياه المهدرة والاستخدام الامثل للمياه بما يتوافق مع الاشتراطات البيئية واستراتيجيات توفير الطاقة بالشركة وتتضح هذه الاستراتيجية من خلال الخطوات التي تقوم بها الشركة

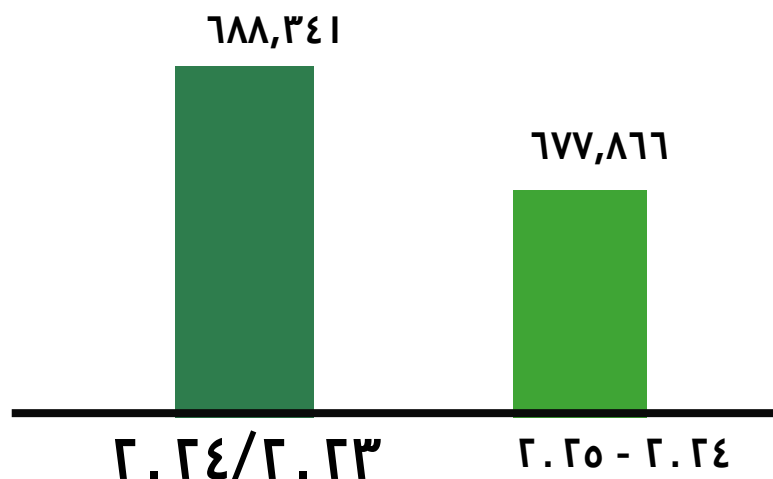
إستهلاك المياه: (GRI 303-5)

المياه متر^٣/سنة

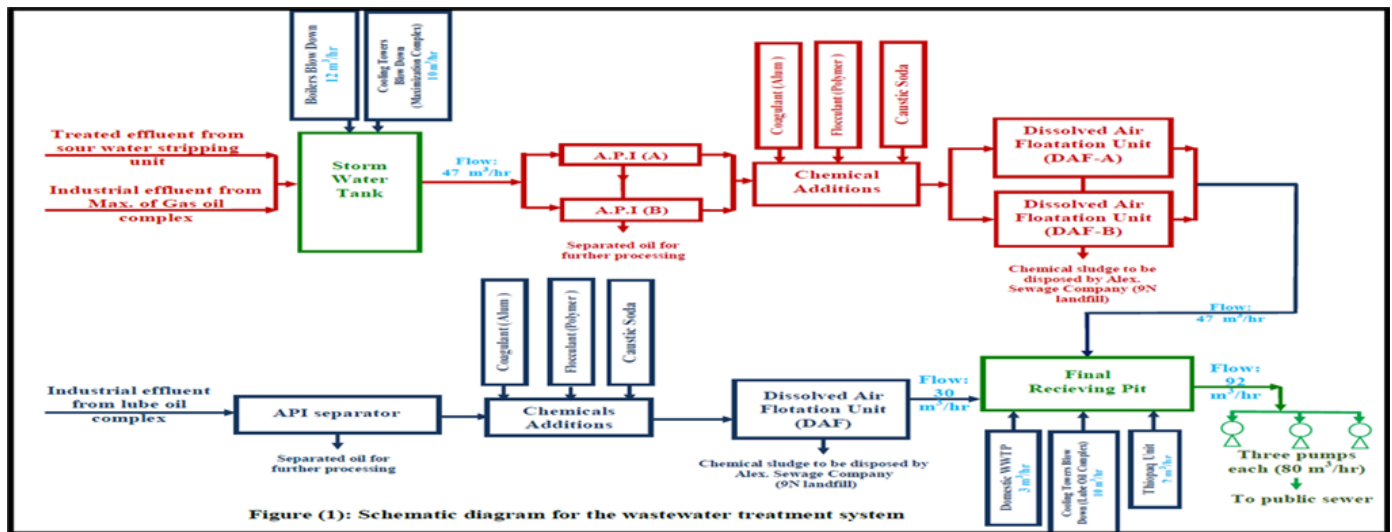


تصريف المياه: (GRI 303-4)

المياه متر^٣/سنة



مخطط وحدة معالجة الصرف الصناعي داخل أموك



وحدة معالجة الفينول

إنشاء وحدة لمعالجة ملوث الفينول بطاقة إستيعابية ١٨ متر مكعب/ساعة وذلك للتوافق مع الاشتراطات البيئية ومطابقة حدود قانون الصرف على الشبكة العامة للصرف الصحي رقم ٩٣ لسنة ١٩٦٢ ولائحته التنفيذية رقم ٤٤ لسنة ٢٠٠٠ تحت مظلة برنامج التحكم في التلوث الصناعي (EPAP III) والتابع لجهاز شئون البيئة في الفترة من مارس ٢٠٢٣ إلى ديسمبر ٢٠٢٣ .

- التكلفة الإستثمارية الكلية: ١٦٦٣٨٢٢ دولار بالإضافة إلى ٣١٦٩١٢ جنيه مصرى.
- مساهمة برنامج EPAP III والمتمثلة فى تسهيل إئتمانى (قرض ميسر) والمقدم من بنك الإعمار الأوروبى عن طريق البنك الأهلى المصرى وقيمته ٨٥.٩٨٢ دولار بالإضافة إلى ٤٥٥٧٣٥٣ جنيه مصرى.
- التمويل الذاتى للشركة ٨١٢٨٣٩ دولار (التوريدات الخارجية) بالإضافة إلى ٧٥٩٥٥٩ جنيه مصرى (كيماويات التشغيل).
- منحة المشروع :منحة مقدمة من بنك الإعمار الأوروبى للشركة بنسبة ٢١,٨٪ من قيمة التسهيل الإئتمانى (القرض الميسر) وذلك بعد تنفيذ المشروع ومطابقة النتائج.
- تم البدء فى تنفيذ المشروع فى أغسطس ٢٠٢٣ والى الإنتهاء من التنفيذ فى فبراير ٢٠٢٤.
- تم المطابقة والإستلام النهائى للمشروع فى مايو ٢٠٢٤.
- تم إستلام المنحة المقدمة من بنك الإعمار الأوروبى للشركة بنسبة ٢١,٨٪ من قيمة التسهيل الإئتمانى (القرض الميسر) وذلك بعد تنفيذ المشروع ومطابقة النتائج وذلك فى يونيو ٢٠٢٥.

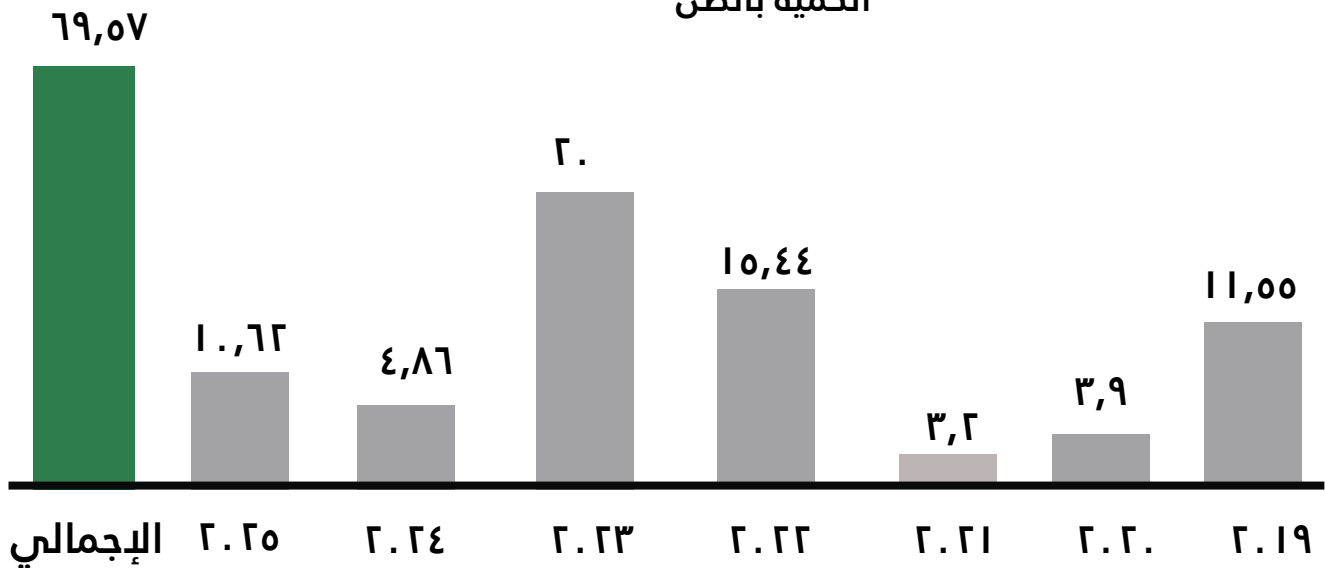
مشروع التناضح العكسي (Reverse Osmosis):

الهدف: إنتاج مياه منزوعة الأملاح بنظام التناضح العكسي (R.O) لتحل محل المياه اليسرة كثيفة الأملاح والمستخدمه حالياً في تغذية الغلايات وذلك لتقليل مياه تفوير الغلايات من الوضع الحالي حوالى ١٠ طن/ ساعة ليصل إلى ٢ طن / ساعة بنسبة إنخفاض تصل إلى ٨٠ ٪ يوفر سنوي متوقع حوالى ١٧٣,٧٥ الف دولار متمثل في وفر (المياه – الكيماويات – الطاقة) وذلك من خلال الإستعانة بكلية الهندسة – جامعة الإسكندرية لدراسة جدوى هذه الفرصة حيث جارى دراسة الجدوى ومتوقع إستلام نتائج الدراسة في بداية ٢٠٢٦.



المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم: (GRI 301-1)

التخلص من السجلات منتهية الصلاحية منذ عام ٢٠١٩
الكمية بالطن



خفض معدلات استهلاك الورق والتحول الرقمي داخل الشركة

تبنيت الإدارة التحول الرقمي للشركة حيث تم عمل منصة رقمية شاملة لجميع خدمات العاملين من اجازات و رحلات و تصاريح و صرف من المخازن و خلافه و قد تجاوزت زيارات المنصة خلال العام الماضي ٤٥ ألف زيارة مما يساهم في خفض معدلات استهلاك الورق داخل الشركة. تقوم شركة أموك باتباع اجراء آمن و صديق للبيئة للتخلص من السجلات منتهية الصلاحية و ذلك عن طريق التعاقد مع احد الشركات المتخصصة في مجال اعادة تدوير المخلفات الورقية و بما يضمن أمن و سرية المعلومات .

قد قامت الشركة بالحصول على عدد من شهادات الأيزو ومنها

ISO9001:2015 لإدارة الجودة

ISO45001:2018 لإدارة السلامة

ISO14001:2015 لإدارة البيئة

ISO50001:2018 لترشيد استهلاك الطاقة

ISO26001:2010 للمسؤولية المجتمعية

ISO37001:2016 لمكافحة الفساد و الرشوة

ISO17025:2017 لإدارة المعامل

ISO 14064 الخاصة بانبعاثات الشركة

ISO 14067 الخاصة بمنتجات الشركة

تعد شركة أموك من الشركات الرائدة في قطاع البترول تطبيقاً لمواصفات نظم الإدارة العالمية و التي تم تطبيقها بشكل مستدام داخل شركة أموك منذ عام ٢٠١٦ لنظم إدارة الجودة و البيئة و السلامة و الصحة المهنية طبقاً للمواصفات العالمية ISO 9001:2015 لنظم إدارة الجودة و ISO 14001:2015 لنظم إدارة البيئة و ISO 45001:2018 لنظم إدارة السلامة و الصحة المهنية

مواصفة ISO 14067 الخاصة بمطابقة البصمة الكربونية للمنتجات:

في سابقة لقطاع البترول قامت شركة اموك بالحصول على شهادة ISO 14067 الخاصة بالبصمة الكربونية للمنتجات في شهر أكتوبر ٢٠٢٤.

• شهادة ISO 14067 هي معيار دولي يحدد المبادئ والمتطلبات والارشادات لقياس و توثيق أثر الكربون للمنتجات.

• يركز هذا المعيار على حساب كمية الانبعاثات الكربونية المرتبطة بدورة حياة المنتج، مما يسمح للمؤسسات بفهم وتقدير تأثيرها البيئي.

• والحصول على الشهادة ISO 14067 يكون قد تم الانتهاء من المرحلة الاولى من Decarbonization strategic plan

وهي تتمثل في اجراء حسابات البصمة الكربونية للمنتجات وعمل base line للانبعاثات الكربونية للمنتجات وذلك تمهيدا لمرحلة الثانية وهي اجراء التحسين عن طريق تنفيذ مشروعات لتحسن كفاءة لطاقة وصولا للمرحلة الثالثة وهي الاستفادة من Decarbonization بعمل carbon credit

انبعاثات الغازات الدفيئة داخل أموك

إنبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (نطاق ١): (GRI 305-1)

إنبعاثات الغازات الدفيئة الغير المباشرة (نطاق ٢): (GRI 305-2)

تقوم الشركة بحساب اجمالي الانبعاثات الكربون سنويا الناتجة من استهلاك الطاقة.

ويتم حساب كمية الانبعاثات CO₂ المكافئ الناتجة عن استهلاك الطاقة الكهربائية على

اساس معامل الانبعاث الخاص بمرصد الكهرباء

الذي يتم نشره كل شهرين.

يتم حساب كمية الانبعاثات CO₂ المكافئ

الناتجة عن استهلاك الطاقة الحرارية على اساس

كلا من :-

• الملف الخاص بحسابات المحتوي الحراري

الخاص بوزارة البترول

• وحسابات Simulation program.

• وطبقا لتقرير IPCC3.



إنبعاثات غازية - ثاني اكسيد كربون

مصدرها

إستهلاك الطاقة بنوعها حرارية وكهربية

٢٠٢٤ - ٢٠٢٥

٢١٣,٨١ .

طن ثاني أكسيد كربون مكافئ

٢٠٢٣/٢٠٢٤

٢٢٥,٤٩٩

طن ثاني أكسيد كربون مكافئ

الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة: GRI 305-5

وضعت الإدارة العامة للطاقة بالشركة خطة استراتيجية متكاملة تهدف إلى تحسين كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات، من خلال تطبيق المعايير الدولية وتنفيذ مشروعات نوعية تُسهم في دعم الاستدامة المؤسسية منها خفض معدل استهلاك الطاقة الاجمالي النوعي (حرارية وكهربية) بنسبة ٣,٥٪ مما يساهم في خفض انبعاثات الغازات الدفيئة.

تحديث اجهزة قياس انبعاثات الشعلات

الحد من الانبعاثات وتقليل البصمة الكربونية من خلال رصد كميات الغازات المنبعثة من الوحدات الانتاجية والمنصرفة علي الشعلة بواسطة تركيب أجهزة قياس للغازات المنصرفة وتحديد ودراسة سبل الخفض الممكنة.

الإجراءات :

المرحلة الاولى التركيبات علي شعلة مجمع السولار:

تم البدء في اعمال التركيبات علي الشعلة الاولى بتاريخ ٢٠٢٥/٧/٢ وهي تركيب اجهزة قياس الحرارة والضغط وكمية الغازات المرسله للاحتراق بالشعلة ومثلها علي خط البخار الخاص بالتذرية لعدم الحريق بالاضافة لتعبير بلف كنترول البخار
تم الانتهاء من اعمال التركيبات الميكانيكية بتاريخ ٢٠٢٥/٨/٥ وجاري العمل في الاعمال الكهربائية واجهزة التحكم الالي

المرحلة الثانية التركيبات علي شعلة مجمع الزيوت:
سيتم العمل بها بعد الانتهاء من المرحلة الاولى

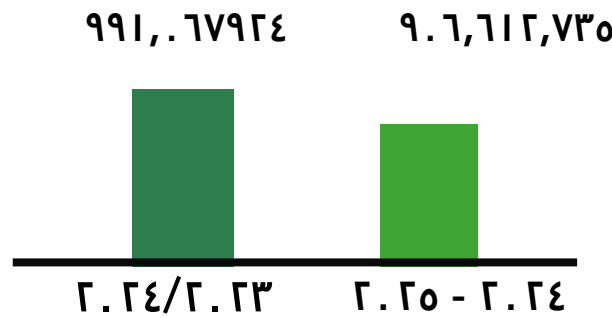
مشروع معالجة الغازات الحامضية

معالجة الغازات الحامضية المنتجة من وحدة MDDU بإستخدام الأمين وذلك لتقليل الانبعاثات الكربونية وإستخدام الغازات المعالجة كغازات حريق .
تم الإنتهاء من الدراسة وفى إنتظار توريد المعدات اللازمة الأجهزة للبدء فى تنفيذ المشروع.
الوفر: ٢ مليون دولار /السنة.
العائد البيئى: تقليل الانبعاثات الكربونية بمقدار ٢٨.٠٠ طن / السنة.

إستخدام مصادر الطاقة وتنوعها

إستهلاك الطاقة داخل المنظمة: (GRI 302-1)

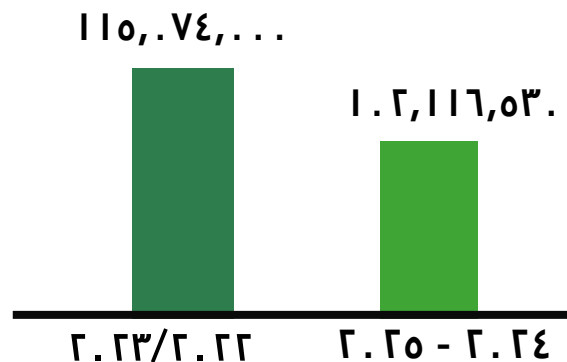
الغاز الطبيعي (م³) / سنة



تحليل إستهلاك وتكلفة الطاقة الحرارية للعام المالي ٢٠٢٥-٢٠٢٤

- بلغت تكلفة الغاز في ٢٠٢٥/٢٠٢٤ مبلغ ٧٣٥,٥ مليون جنية مقارنة ب ٥٨٦,٩ مليون جنية في ٢٠٢٤/٢٠٢٣ بزيادة قدرها ٢٥,٣٪ وذلك لإرتفاع تعريف الغاز بنسبة ٣٦,٧٪ مقارنة للعام المالي السابق .
- تم تقليل إستهلاك الغاز بنسبه ٨,٥٢٪ عن العام السابق وفى حال استمرار الاستهلاك دون خفض كانت الفاتورة التقديرية ستصل إلى ٧٩١,٤ مليون جنية مما يعنى حدوث وفر مالى قدره ٥٦,٨٦ مليون جنية.
- يمثل هذا الوفر ٧,١٨ من الفاتورة المتوقعة دون حدوث وفر.
- يؤكد هذا الأداء نجاح برامج كفاءة الطاقة في تخفيف الأثر المالى لزيادة تعريفه الغاز.
- تم خفض إنتاج البخار بنسبه ٩,٤٪ وتحقيق وفر مالى مباشر في تكلفه الغاز يقدر بنحو ٣٩,٧ مليون جنية خلال العام المالي ٢٠٢٥-٢٠٢٤ مقارنة للعام المالي السابق ٢٠٢٤-٢٠٢٣.

الكهرباء (ك.و.س) / سنة



تحليل إستهلاك وتكلفة الطاقة الكهربائية للعام المالي ٢٠٢٤-٢٠٢٥

- بلغت تكلفة الكهرباء خلال ٢٠٢٤/٢٠٢٥ مبلغ ١٧٣,١ مليون جنية مقارنة ب ١٣٧,١ مليون جنية في ٢٠٢٣/٢٠٢٤ بزيادة قدرها ٢٦٪ وذلك لارتفاع التعريفة الكهربائية بنسبة ٣٦٪ مقارنة للعام المالي السابق .
- تم تحقيق خفض في الاستهلاك بنسبه ١١,٢٦ ٪ عن العام السابق وفى حال استمرار الاستهلاك دون خفض كانت الفاتورة التقديرية ستصل إلى ١٨٦,٨ مليون جنية مما يعنى حدوث وفر مالى قدره ١٣,٧ مليون جنية.
- يعادل الوفر المالى نسبة ٧,٣٪ من الفاتورة التقديرية.
- يرجع هذا الوفر إلى تطبيق إجراءات فعالة لكفاءة الطاقة بالشركة.

مشروعات مبادرات تتعلق بتوفير الطاقة: (GRI 302-4)

توفير الطاقة الكهربائية

تحسين ورفع كفاءة أبراج التبريد

حيث العمل على صيانة أبراج التبريد الخاصة بوحدة المرافق وتحسينها ورفع كفاءتها سوف يساهم في خفض إستهلاك الطاقة الكهربائية مما يساعد على خفض الانبعاثات الكربونية.

مشروع التنظيف الكيميائي الجاف

المشكلة: نتيجة للتلوث المستمر بغبار الأسمنت القادم من الشركة المجاورة تشكلت رواسب على أنظمة مراوح التبريد بالوحدات مما أدى إلى انسداد مسارات الهواء وانخفاض فى كفاءة التبريد والحاجة إلى تشغيل محركات بشكل دائم بدلاً من محرك واحد. النتائج المحققة: خفض استهلاك الطاقة الكهربائية بمقدار ٩٠ كيلو وات/ساعة وتوفير سنوى يعادل ١,٢٥٧,٠٠٠ مليون جنية كذلك زيادة إنتاجية الوحدات وقدرتها التشغيلية.

الابتكار والتكنولوجيا

إطلاق مسابقة للأفكار الإبداعية والابتكار لخلق أفكار من شأنها تحسين كفاءة استهلاك الطاقة أفرزت المسابقة عدداً من الفرص المقترحة التي أثمرت تحقيق خفض في استهلاك الطاقة بنوعها (الكهربائية والحرارية) بمقدار ١٣٨٥٨٣٨٣ كيلووات ساعة/العام وتحقيق خفض في الانبعاثات الكربونية ٧,٦٠٩ طن مكافئ ثانى أكسيد الكربون.

توفير الطاقة الحرارية

رفع كفاءة شبكة البخار والتمكثفات بوحدات مجمع السولار والزيوت

تركيب طلمبة تمكثفات جديدة لتعظيم رواجع التمكثفات إلى جانب تغيير عدد من مصائد البخار وعمل بعض التعديلات في الشبكة بهدف تقليل إستهلاك البخار المنتج من الغلايات بلغت التكلفة الإجمالية للتوريدات والتعديلات بالموقع ٤٠٠ ألف دولار تقريباً وجار تغطيه هذا المبلغ من عائد المشروع ومن المخطط ان يتم استعادتها في عام تقريباً طبقاً للتقرير والدراسة من قبل شركة فوربس مارشال الهندية .

كذلك حدوث وفر بمقدار ٢,٤ طن/ساعة من متكتفات البخار (سعر الطن ٢ دولار) , وكذلك حدوث وفر ٣,١ طن/ساعة بخار (سعر الطن ١٥ دولار) بإجمالي توفير حوالى ٤١ ألف دولار/سنة .

تحديث نظام تشغيل الغلايات للعمل بنظام ال SCADA

تم الإنتهاء من تحديث نظام تشغيل الغلايات للعمل بنظام ال SCADA من خلال شركة WOOD الإسبانية لضمان إستدامة إمداد الوحدات بالبخار وهو ما يضمن إستمرارية الإنتاج من خلال التشخيص السريع للأعطال وتقليل فترات توقف الغلايات. دراسة فرص تحسين كفاءة إستهلاك الطاقة بالغلايات بعد إستقرار تشغيل الغلايات وفقاً لنظام SCADA. الهدف : خفض إستهلاك الغاز الطبيعي المستخدم كحريق في أفران الغلايات لإنتاج البخار وذلك من خلال تشغيل عدد (٢) غلاية بدلاً من (٣) غلايات حيث يستهدف تقليل الفاقد من الحرارة الناتج عن تشغيل الغلاية الثالثة الأمر الذى سيساهم في خفض إستهلاك الغاز الطبيعي مما يؤدي إلى خفض الانبعاثات وتقليل البصمة الكربونية. الإجراءات : تم بدء التنفيذ في يوليو ٢٠٢٥ وجرى متابعة البيانات التشغيلية والإستهلاكات وذلك لتحديد ودراسة الوفر المتوقع والذي يصل إلى ٥ مليون جنية في السنة وفقاً لحسابات الشركة.

مشروع Climate Intelligence

تم دراسة تنفيذ مشروع Climate Intelligence مع شركة Nalco والتي افادت أنها بالتكامل مع شركة Siemens تقوم عن طريق (Digital Twin) بإدارة موارد الشركة من مياه تبريد وبخار وغاز طبيعي للوصول إلى التشغيل الأمثل وذلك لتحقيق التوازن بين المحافظة على كفاءة التشغيل والاستدامة مع تقليل تكلفة التشغيل وخفض الانبعاثات وترشيد الطاقة. المشروع يتكون من ثلاث مراحل (Assess Phase – Blueprint Phase – Commissioning Phase) تم الإنتهاء من أول مرحلة بدون أى تكلفة على أموك وتم البدء فى المرحلة الثانية. الوفر المتوقع : ٢,٧ مليون دولار.

إدارة المخلفات

النفايات المحمولة من التخلص: (GRI 306-4)

النفايات الموجهة للتخلص منها: (GRI 306-5)

تعتمد استراتيجية الشركة في ملف ادارة المخلفات على ضرورة التوافق مع القوانين والاشتراطات البيئية

- مخلفات البطاريات المسئول عن إدارتها شركة النسر للبطاريات
- مخلفات العوامل الحفازة/ الكربون المستهلك/ مخلفات التنظيف المسئول عن إدارتها مدفن الناصرية

المخلفات الصلبة

٢٠٢٥ / ٢٠٢٤

٢٠ طن

٢٠٢٤/٢٠٢٣

١٥ طن

المخلفات السائلة

٢٠٢٥ / ٢٠٢٤

٣٠٠٠ لتر

٢٠٢٤/٢٠٢٣

٢٥٠٠ لتر

ويتم القياس وطرق الحساب عن طريق
إيصال تتبع من الشركة

السلامة والصحة المهنية (GRI 400)



منهج الإدارة ومكوناته: (GRI 103-2) نظام إدارة السلامة والصحة المهنية: (GRI 403-1)

تولي شركة أموك إهتماماً كبيراً لتنفيذ معايير السلامة والصحة المهنية المحلية والدولية للحفاظ على عناصر التصنيع (البشرية – المعدات - الإستثمار) بإعتبارها أهم ركائز دورة التصنيع.

ومن المعايير والمبادئ التي تستند أموك عليها لتطبيق نظم إدارة الصحة والسلامة المهنية قانون العمل المصري رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ والذي يعتبر هو التشريع الأساسي الذي ينظم العلاقات بين العمال وأصحاب العمل في مصر ويهدف هذا القانون إلى تنظيم حقوق وواجبات الطرفين وتحقيق التوازن بينهما لضمان بيئة عمل عادلة ومنصفة.

قانون العمل المصري رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ يمثل إطاراً قانونياً شاملاً يهدف إلى تحقيق التوازن بين مصالح العمال وأصحاب العمل، وضمان بيئة عمل مستقرة وعادلة تساعد في تعزيز النمو الإقتصادي والإجتماعي.

وتستند هذه المعايير أيضاً على ضمان سلامة وصحة ظروف العمل لجميع العمال، مع الإلتزام بالمعايير الأمريكية للسلامة والصحة المهنية OSHA..

الإصابات المرتبطة بالعمل: (GRI 403-9)

عدد ساعات عمل امنه

١,٥٠٥,١٤٨ ساعة
للمقاولين

٢,٧٦٨,٧٩٦ ساعة
للعاملين بالشركة

٤,٢٧٣,٩٤٤ ساعة
خلال العام المالي الحالي



تلعب إدارة السلامة والصحة المهنية دوراً محورياً في تحقيق التنمية المستدامة كما أنها تعد جزءاً لا يتجزأ من المحاور التي وضعتها الشركة لخلق بيئة عمل آمنة وصحية، مما يعزز الإنتاجية ويقلل من الحوادث والإصابات المهنية.

تحديد الأخطار، وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث: (GRI 403-2)

على أساس تحليل المخاطر وعمل Risk assessment للوحدات ذات الخطورة العالية كانت هذه الوحدات:

- وحدة إنتاج الهيدروجين ووحدات الهدرجة
- مستودعات البوتاجاز والبروبيلين
- الغلايات

ومدى خطورتها على العاملين :- حدوث انفجار والحرائق
درجة خطورتها :- عالية

خدمات الصحة المهنية: (GRI 403-3)

خدمات الصحة المهنية في أموك تلعب دوراً حيوياً في ضمان سلامة وصحة العاملين في بيئة عمل مليئة بالمخاطر المحتملة. تشمل هذه الخدمات العديد من الإجراءات والتدابير المصممة لحماية العمال وتحسين بيئة العمل. إليك بعض الجوانب الأساسية لهذه الخدمات:

- الكشف الطبي الدوري على العاملين فوق ٤٥ سنة
- الكشف السنوي على العاملين المعرضين للمخاطر
- الكشف الطبي على العاملين الجدد
- قياس ومتابعة لظروف بيئة العمل
- تواجد عيادة طبية تعمل على مدار ٢٤ ساعة ، طاقم طبي و طاقم تمريض ، عدد ٢ سيارة إسعاف متواجدة بالموقع

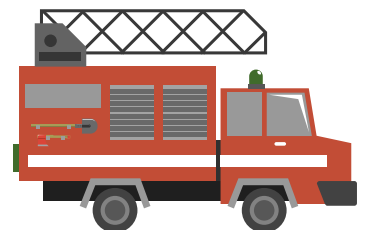
التدريب والتوعية

تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية: (GRI 403-5)

- حيث تقوم الإدارة العامة للسلامة والصحة المهنية بإعداد وتنفيذ العديد من البرامج التدريبية النظرية والعملية داخليا وخارجيا لجميع العاملين طبقا لاحتياجاتهم وما يناسب طبيعة عملهم وذلك في إطار رفع مستوى التوعية وزيادة المهارات والكفاءات بالتنسيق مع الإدارة العامة للتدريب وتنمية الموارد البشرية وكانت عدد ساعات التدريب للبرامج المتعلقة بالقضايا البيئية وقضايا السلامة المهنية للموظفين ٢٠ ساعة هذا العام
- ومن البرامج التدريبية الخاصة بالسلامة والصحة المهنية (حملات القيادة الآمنة - التجاوز عن ضوابط السلامة - التوعية بالسلامة في المكاتب والمنازل - العمل علي الارتفاعات - تصاريح العمل - التوعية عن الضوضاء) حيث بلغ عدد المتدربين هذا العام ١٥٧ موظف.
- كذلك تشمل هذه الدورات التدريب على استخدام معدات الوقاية الشخصية والتعامل مع الحالات الطارئة.

الإجراءات الوقائية:

- تعتبر الإجراءات الوقائية داخل أموك ضرورة لضمان سلامة العاملين والحفاظ على البيئة المحيطة.



- وضع خطة طوارئ مفصلة تتضمن سيناريوهات مختلفة للحوادث المحتملة، وتنفيذ تدريبات دورية على كيفية التعامل مع هذه الحالات الطارئة.
- توفير معدات الوقاية الشخصية مثل الخوذ، والنظارات الواقية، والقفازات، والأحذية الواقية للعاملين، والتأكد من إستخدامها بشكل صحيح.
- تشجيع العاملين على الإبلاغ الفوري عن أي حادث أو خطر محتمل، وتحليل هذه الحوادث لإتخاذ التدابير الوقائية المناسبة لمنع تكرارها.

التدابير الهندسية:

- تطبيق حلول هندسية لتقليل تعرض العاملين للمخاطر مثل تهوية الأماكن المغلقة وتركيب أنظمة الأمان الآلية.
- تحسين تصميم أماكن العمل لتقليل الإجهاد البدني ومنع الحوادث.

مشاركة العمال، والتشاور، والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية: (GRI 403-4)
 إنطلاقاً من هذا الشعار والذي وضعته أموك ليصبح المحرك الأساسي لكافة العمليات داخل الشركة تم تعبئة كافة الموارد المالية والفنية المتاحة من أجل العمل على تحقيق ووضع إستراتيجية واضحة ومعلومة للجميع وتلاقى كافة المتابعة والدعم والمسائلة من رئيس مجلس الإدارة والتي بدورها تساهم في توفير بيئة عمل آمنة سواء لمكان العمل أو العاملين ومشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية هي جوانب أساسية لضمان بيئة عمل آمنة ومستدامة في قطاع البترول .

لجنة السلامة والصحة المهنية: (GRI 102-22)

تشكيل لجان السلامة والصحة المهنية

اسم اللجنة/ لجنة السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة.
 عدد مرات انعقادها / ١٢ مرة سنوياً وفي حالات الحوادث الجسيمة.
 المستوى التي تعمل عليه اللجنة/ الشركة
 رئيس اللجنة / رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب.
 الاختصاصات / هي لجنة لمناقشة حوادث العمل والحوادث الوشيكة - الأمراض المهنية المرتبطة بالعمل - إصابات العمل - متابعة الأفعال التصحيحية التي تم تنفيذها - نتائج مراجعة جولة الإدارة العليا.
 نسبة تمثيل العمال المعنيين بالسلامة والصحة المهنية الي تمثيل الشركة . ٥٠٪

نبذة عن قطاع مكافحة الحرائق داخل أموك

- التعاقد مع إستشاري إطفاء لتحديث جميع أنظمة الحماية ضد مخاطر الحريق.
- عمل صيانة شاملة لعدد (٥) سيارات إطفاء للحفاظ على أدائها في مواجهة الأحداث وحلات الطوارئ
- دعم القدرات الإطفائية بتركيب طلمبة ديزل . ٧٥م/س وربطها على مستودعات المياه بالشركة كمصدر احتياطي لتغذية شبكة الإطفاء.

يتم تأمين موقع شركة أموك من مخاطر الحريق من خلال:

- ١- أنظمة إطفاء ثابتة لتأمين جميع الأصول وضمان سرعة إحتواء حالات الطوارئ.
- ٢- أنظمة متحركة للتدخل في الحالات الحرجة داخل وخارج الشركة.
- ٣- تم الإنتهاء من تركيب أنظمة الحماية من الصواعق لجميع مباني الشركة.

كذلك توجد خطة لمجابهة جميع سيناريوهات الطوارئ المحتملة كالتالي:

- خطة طوارئ عامة: لحالات الطوارئ داخل الشركة.
- خطة مجابهة السيول وموسم الأمطار: لمجابهة حالات الأمطار الشديدة والسيول.



الإدارة العامة لسلامة العمليات : Process Safety Management (PSM)

بهدف الحفاظ على الشركة والعاملين ومقومات الإنتاج من أى حوادث كبرى أو انفجارات أو تسريبات خطيرة وتنفيذاً لتوجيهات وزارة البترول وتعليمات الهيئة المصرية العامة للبترول تم إنشاء إدارة وهيكلاً إداري للعمل على تطبيق قواعد منظومة إدارة سلامة العمليات.

إستكمال تطبيق إجراءات منظومة إدارة سلامة العمليات (Process Safety Management) وطبقاً لل CCPS Standard بما يتوافق مع رؤية هيئة البترول للإنتهاء من دراسة تحليل المخاطر التشغيلية (HAZOP) لوحدات المرافق والغلايات وجميع مستودعات الشركة.

- وفى إطار تطبيق نظام إدارة سلامة العمليات تم عمل الآتي :

تحديد المعلومات الأساسية:

- جمع وتحليل المعلومات حول المواد الكيميائية المستخدمة في التكرير، مثل خصائص المواد الكيميائية والتفاعلات المحتملة.
- التأكد من وجود بيانات دقيقة حول المعدات والتصميمات الهندسية المستخدمة في العمليات.

إجراءات التشغيل والصيانة:

- وضع إجراءات تشغيل مفصلة تشمل جميع جوانب العملية، من بدء التشغيل إلى الإغلاق، لضمان سلامة العمليات.
- تنفيذ برامج صيانة دورية وفحص المعدات لضمان عملها بكفاءة وأمان.

التدريب والتعليم:

- توفير تدريب مستمر للعاملين حول الإجراءات الآمنة وكيفية التعامل مع الطوارئ.
- تدريب العاملين على استخدام معدات الوقاية الشخصية والتعرف على المخاطر المحتملة في بيئة العمل.

الاستجابة للطوارئ:

- تطوير خطط الطوارئ والتدريب على تنفيذها لضمان إستجابة فعالة في حالة وقوع حوادث.
- التعاون مع فرق الإستجابة للطوارئ المحلية وتنسيق الجهود لحماية العمال والمجتمع المحيط.

التحقيق في الحوادث:

- إجراء تحقيقات شاملة في حال حدوث حوادث لتحديد الأسباب الجذرية وتطوير إجراءات لمنع تكرارها.
- مشاركة نتائج التحقيقات مع العاملين لضمان التعلم من الحوادث السابقة وتحسين الإجراءات الوقائية.

المراجعة والتدقيق:

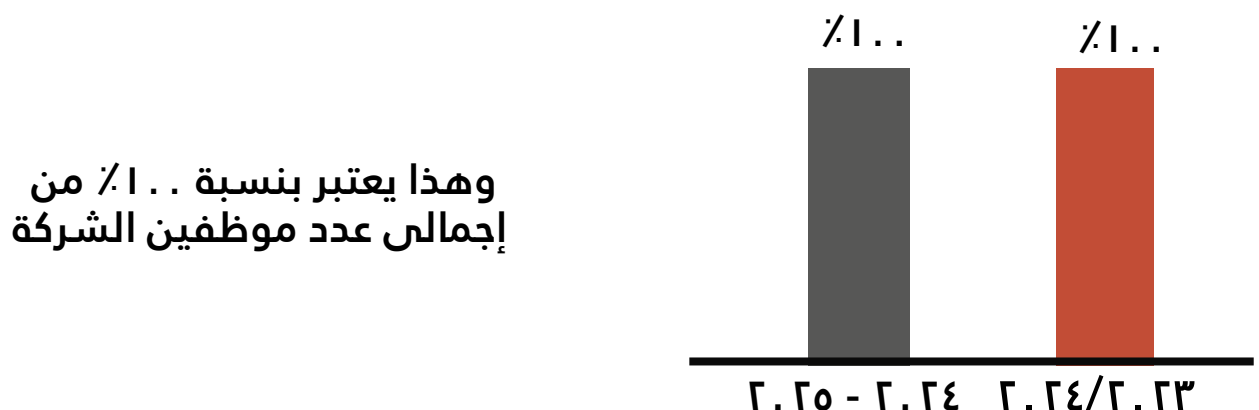
- إجراء مراجعات دورية وتدقيقات لضمان الإمتثال للإجراءات والمعايير المعمول بها.
- تقييم فعالية نظام PSM وإجراء التحسينات اللازمة.

تطبيق نظام PSM بفعالية، يقلل من احتمالية وقوع الحوادث، مما يساهم في حماية العاملين والمجتمع والبيئة، وتحقيق إستدامة العمليات الصناعية.

منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل: (GRI 403-7)

أموك عضو في اللجنة الجغرافية لمنطقة الإسكندرية التي تضم جميع شركات البترول في المنطقة. وتضع هذه اللجان إستراتيجية لتنفيذ تدابير الصحة والسلامة المهنية والبيئة للمنطقة المحيطة بالمجمع النفطي والميناء والعمل الخيري لتنمية المجتمع. مثل رصف الطرق، تطوير الميناء البترولي، وجود فريق إطفاء من جميع شركات البترول لمواجهة أي طارئ، كذلك تبني تقنيات حديثة للكشف عن المخاطر والتحكم فيها مثل أنظمة المراقبة البيئية والأنظمة الآلية للتحكم في العمليات والتعاون مع الجهات الحكومية والمنظمات غير الحكومية لتبادل الخبرات وأفضل الممارسات في مجال السلامة والصحة المهنية.

العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية: (GRI 403-8)



التنمية المجتمعية

سياسة واضحة بشأن الإستثمار المجتمعي:
سياسة المسؤولية المجتمعية :

- تتبنى الشركة سياسة واضحة تجاه مسؤوليتها الإجتماعية تعبر عن إلتزامها المستمر في المساهمة في التنمية الإقتصادية والمجتمعية وتقوم الشركة بالعديد من المبادرات في مجال التنمية الإجتماعية والبيئية ، نابعة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة SDGS ورؤية مصر ٢٠٣٠ وخطة وزارة البترول للمسؤولية المجتمعية .
- قامت شركة أموك بتأهيل شركة بترول أبو قير ضمن بروتوكول تعاون يضمن الحصول على تقرير التطابق مع مواصفة ISO 26000 والخاصة بالمسؤولية المجتمعية و قد نجحت شركة بترول أبو قير في الحصول على تقرير التطابق خلال شهر فبراير ٢٠٢٤
- وكذلك التعاون مع شركتي أنربك وبترول السويس في الحصول على تقرير التطابق لمواصفة ISO 26000 الخاصة بالمسؤولية المجتمعية.
- كذلك قامت شركة أموك بتأهيل عدد ٤ شركات للحصول علي شهادة ISO:50001-2018 الخاصة بنظام إدارة الطاقة.
- تأهيل شركة القاهرة لتكرير البترول وقد حصلت بالفعل شركة القاهرة للبترول علي الشهادة -قامت شركة أموك بالتعاون مع الهيئة العامة للبترول بتأهيل شركات الإسكندرية للبترول والعامرية للبترول وأسيوط للبترول وبالفعل حصلت شركة العامرية علي الشهادة وجاري حصول شركتي الإسكندرية وأسيوط عليها.

العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية (GRI 413 – 1)

مساهمات مجتمعية

تم رصد مبلغ ٢٥ مليون جنيه من جانب الجمعية العامة للشركة لمجال المسؤولية الإجتماعية والبيئة المحيطة وذلك إيماناً من الشركة بالدور الانساني الذي يجب عليها القيام به ومن أهم المبادرات التي قامت بها الشركة:

- مبلغ ٢٢٥٠٠٠ جنيه لشراء مستلزمات لجمعية الاسكندرية للمكفوفين
- المساهمة بمبلغ ٢٠٣٥٠٠٠ جنيه مع شركة النيل لتسويق البترول فى مشروع إنشاء مبنى الحالات الحرجة
- والطوارئ داخل حرم مستشفى الإيمان محافظة أسيوط
- مساهمة بمبلغ ٢٥٠٠٠٠ جنيه لصالح صندوق الإسكان والخدمات الإجتماعية للعاملين بقطاع البترول
- المساهمة بمبلغ ٢٥٠٠٠٠ جنيه لصالح المجلس الطبى الأعلى للعاملين بقطاع البترول
- مبلغ ١١٥٦٤,٩٥ جنيه سداد مصروفات الطلبة الغير قادرين بحي العجمي والعامرية
- وحدة مياه خاصة لوحدة الكلى الصناعية بمستشفى البترول بالإسكندرية بمبلغ ٥٣٠٠٠٠ جنيه
- توريد وإحلال بمحطة كهرباء الدفاع المدني بالإسكندرية بمبلغ ٧.٣.٩,٥ جنيه
- شراء مستلزمات لصالح مستشفى كرموز بالإسكندرية بمبلغ ٤٨٣٣٦ جنيه
- مبلغ ٢٠٠٠٠٠ للمشاركة في فعاليات مؤتمر يوم المدن العالمي.
- مبلغ ٧٢٨٠٠ لتجهيز وتوزيع كراتين مواد غذائية جافة ضمن أعمال اللجنة الجغرافية لمنطقة الإسكندرية البترولية

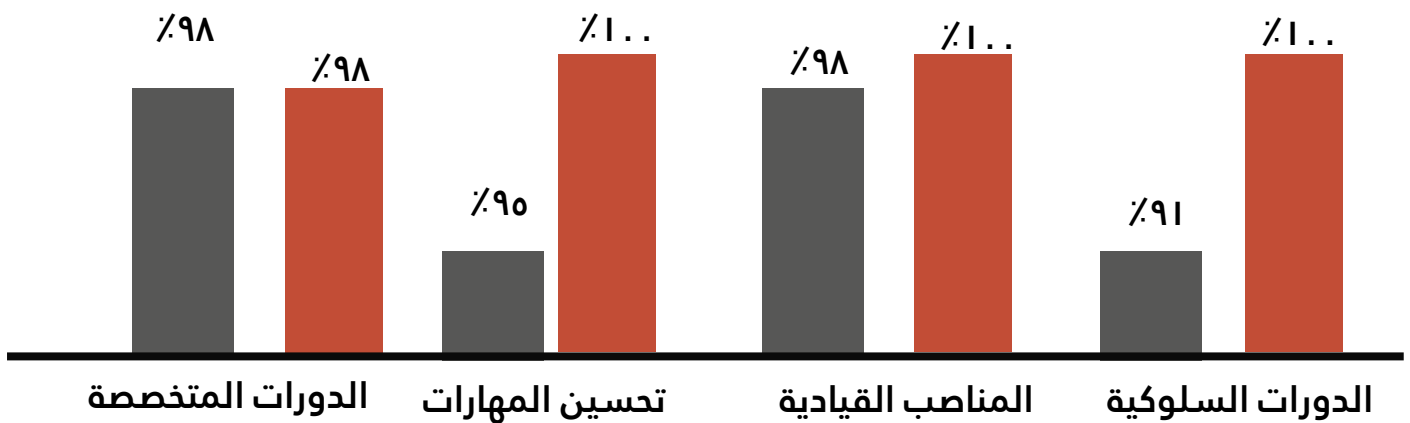
- مبلغ ١٥٥.٠٠٠ لشراء ماكينة الضباب الحراري K-22
- مبلغ ٧٥.٠٠٠ صندوق الإسكان والخدمات بقطاع البترول
- مبلغ ١.٠٠٠.٠٠٠ المشاركة في إنشاء وحدة الحالات الحرجة لمستشفى الإيمان بأسسيوط
- مبلغ ١.٠٠٠.٠٠٠ تجهيز وحدة زرع نخاع وبنك الدم والعلاج الطبيعي لمرضى الأورام بمركز أورام سوهاج.

التدريب والتطوير

تعد الموارد البشرية من أهم عوامل النجاح في شركة أموك فهي المسؤولة عن تطبيق الإستراتيجيات والأهداف التنظيمية ، ولذا فإن تطويرها وخلق بيئة عمل لا تستثني أحداً يعد جزءاً أساسياً من هذه الخطة.

إستراتيجية أموك للتدريب وتنمية الموارد البشرية (2 – GRI 404)

- نهتم بتقديم العديد من الدورات التدريبية في مختلف التخصصات (الدورات السلوكية – تحسين المهارات – دورات متخصصة – تأهيل للمناصب القيادية) وذلك من أجل رفع كفاءة العاملين وتزويدهم بالمهارات المطلوبة لأداء الأعمال الموكلة إليهم ، ولتمكينهم من إكتساب المهارات والمعارف اللازمة للتقدم في مسيرتهم المهنية.

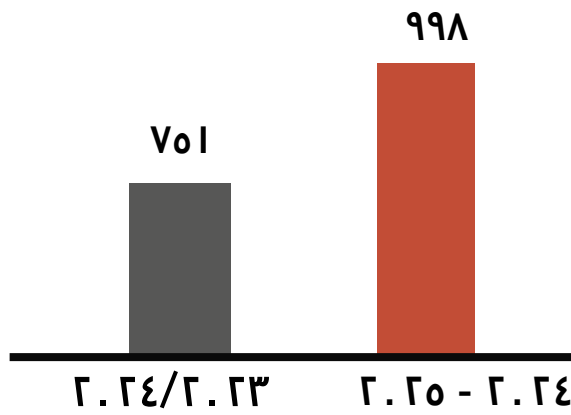


- زادت نسبة الحضور للدورات التدريبية للسادة العاملين في جميع التخصصات في العام المالي الحالي ٢٠٢٤ / ٢٠٢٥ عن العام المالي السابق .

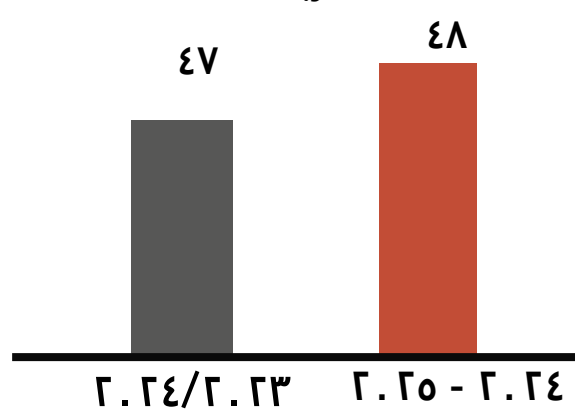
حزمة المزايا المقدمة للمتدربين



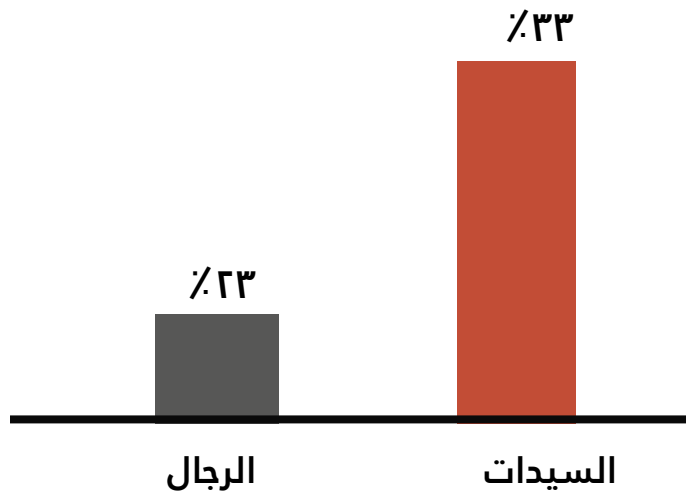
عدد الفرص التدريبية للمتدربات



متوسط عدد الساعات التدريبية للمتدربات



نسبة زيادة الفرص التدريبية للعاملين من الرجال والسيدات



وحرصاً من شركة أموك على أهمية تفعيل دور المرأة في مجال العمل والإهتمام بتنمية مهارات السيدات العاملات بالشركة ورفع قدراتهم ، فقد زادت نسبة الفرص التدريبية للعاملين بالشركة وخاصة السيدات بنسبة ٣٣٪ عن العام المالي السابق .

توفير تفرغ للمتدربين مع ضمان العودة للعمل

يتم توفير التفرغ الكامل لجميع المتدربين وصرف مستحققاتهم كاملة طبقاً لللائحة المعمول بها والمنبثقة من قانون العمل الموحد رقم (١٢) لسنة ٢٠٠٣ وتعديلاته كما تم تعديل لائحة التدريب في حضور البرامج عالية التكلفة والبعثات الرسمية بالشركة لضمان حقوقها ولضمان الاستفادة من الخبرات التي يكتسبها المتدربين.

حصل عدد ٦ من العاملين داخل أموك علي دراسات عليا من ماجستير ودكتوراه في مختلف التخصصات الادارية والعلمية والتي تؤكد حرص العاملين علي التطور المهني والعلمي بما يزيد من كفاءتهم في تنفيذ مهامهم بالشركة

تهتم أموك بتوعية العاملين فى مجال الصحة الإنسانية لما تمثله الصحة من حقوق منصوص عليها فى المواثيق الدولية الخاصة بالحقوق الإقتصادية والإجتماعية والثقافية وقد تم تقديم العديد من الندوات والدورات الداخلية مثل قواعد الحفاظ على الحياة كارتفاع ضغط الدم ومرض السكر وطرق العلاج والوقاية والتدريب السنوى على الإسعافات الأولية ، كما تشمل عدة برامج تناقش قضايا حقوق وتمكين المرأة وكذا برامج عن الصحة النفسية وتأثيرها على أداء العمل وإصابات العمل والحقوق المترتبة عليها ، إلى جانب البرامج الخاصة بمكافحة الفساد والمساواة بين الجنسين وأثره على تحسين بيئة العمل وجارى العمل على وضع خطط أشمل للبرامج التى تناقش قضايا حقوق الإنسان .

دورات تدريبية حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد و عددها (GRI 205-2) :
بالتعاون مع الأكاديمية الوطنية لمكافحة الفساد والهيئة المصرية العامة للبتروك تم تنفيذ ٤ دورات خلال العام لعدد ١١ متدرب بمقر الأكاديمية بالقاهرة للعام المالى ٢٠٢٤ .

عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والإجتماعية وقضايا السلامة المهنية للموظفين (GRI 102 – 2) :

تم تدريب العاملين بعدة برامج وندوات داخلية وخارجية فى مجال السلامة والصحة المهنية وسلامة العمليات بإجمالى عدد (٥١٨) متدرب بواقع (٣٢٢٨) ساعة.

الإهتمام بالتكنولوجيا والتطوير في مجال التدريب

• تم العمل بنظام الإحتياجات التدريبية للسادة العاملين والتي تغطى جميع شرائح الشركة ، مع العلم أن الإدارة العامة للتدريب وتنمية الموارد البشرية بأموك بصدد الإنتقال إلى العمل بنظام المصفوفة التدريبية لوظائف الشركة (MATRIX) لكل مسار وظيفي .

• تم تقديم ٤.٨١ فرصة تدريبية بواقع تنفيذ ٨٦٤ ساعة تدريبية عبر التدريب أونلاين (منصة المنتور) لعدد ١٦٠ عامل بما يتيح تنفيذ برامج تدريبية أكثر مرونة وجاهزية لرفع و تطوير قدراتهم الشخصيه و العمليه والإدارية .

عدد البرامج التي تقدمها الشركة للمجتمع المحلي (GRI 413 – 1) :

حرصاً من شركة أموك على القيام بدورها تجاه المجتمع المحلي المحيط ببيئة العمل ، تقوم الإدارة العامة للتدريب وتنمية الموارد البشرية بتقديم التدريب العملي والنظري خلال فترة الأجازة الصيفية للطلاب من مختلف التخصصات ، حيث قامت بتقديم التدريب الصيفي لعدد (٤٥٠) طالب للعام المالى الحالي .



تطوير الموارد البشرية (خلق بيئة عمل لا تستثني أحد)

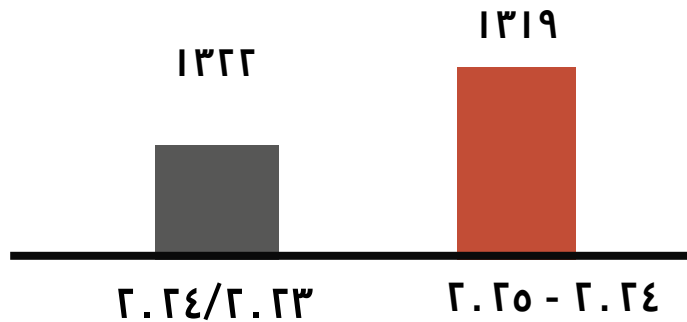
تنوع الموظفين (1 - 405 GRI)
نسبة المرتب الأساسي والأجر الأساسي للمرأة إلى الرجل (2 - 405 GRI)
النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي
(3 - 404 GRI)

تعد الموارد البشرية من أهم عوامل النجاح في أموك فهي المسؤولة عن تطبيق الإستراتيجيات والأهداف التنظيمية ، ولذا فإن تطويرها وخلق بيئة عمل لا تستثني أحدا يعد جزءاً أساسياً من هذه الخطة.

تتبع شركة أموك العديد من أطر العمل والمعايير الدولية المرتبطة بحقوق العمال ، بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري ، حيث تنص مدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات العمل التي تتبعها الشركة على التوافق مع أهدافها الإستراتيجية والقوانين المصرية والدولية من خلال المبادئ والقيم المختلفة المتضمنة في المدونة فيما يتعلق بحقوق العاملين وظروف العمل والالتزام بالقيم الجوهرية للشركة وهي:

(معايير السلامة – الابتكار – الالتزام بأخلاقيات العمل من الشفافية والكفاءة والنزاهة)

إجمالي عدد الموظفين



المشاركة في مؤتمرات البترول الدولية لتعزيز كفاءة الطاقة

واصلت شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية (أموك) تعزيز حضورها العلمي ودعم توجهاتها نحو الاستدامة من خلال المشاركة في عدد من المؤتمرات والفعاليات المتخصصة محلياً ودولياً. فقد قدمت الشركة أوراقاً بحثية بمؤتمر ومعرض مصر الدولي للبترول (إيجيبس) عامي ٢٠٢٣ و٢٠٢٤ حول موضوعات الاستدامة في الطاقة ، وفي مؤتمر Mediterranean Offshore Conference (MOC) في أكتوبر ٢٠٢٤. كذلك حضرت ندوة "التوجهات العالمية نحو كفاءة الطاقة" التي نظمتها منظمة الأقطار العربية المصدرة للبترول (أوابك) بالتعاون مع شركة إنبي بالقاهرة في نوفمبر ٢٠٢٤.

واختتمت الشركة أنشطتها في هذه الفترة بالمشاركة في مؤتمر Solar & Storage Live Egypt ٢٠٢٥ المنعقد برعاية وزارة الكهرباء وبالتعاون مع وزارة البترول في أبريل ٢٠٢٥، الأمر الذي يعكس التزام "أموك" المستمر بدعم قضايا الاستدامة وتعزيز كفاءة الطاقة ومواكبة أحدث التوجهات العالمية في مجالي البترول والطاقة الجديدة والمتجددة

رعاية الموظفين (GRI 401-2)

• لا يوجد فرق بين العاملين الدائمين أو المؤقتين أو المكافأة الشاملة أو العاملين بنظام خصم الساعات أو نصف وقت في تغطية العجز وحوادث العمل .

• القطاع الطبي متعاقد مع عيادات ومستشفيات بجميع التخصصات وكذا معامل متخصصة ومراكز أشعة والعامل يتمتع بمظلة علاجية متكاملة.

• لا يوجد فرق بين العاملين الدائمين أو المؤقتين أو المكافأة الشاملة أو العاملين بنظام خصم الساعات أو نصف وقت في مزايا التأمينات ، أما بالنسبة للرعاية الصحية يتم توفير الرعاية الصحية الخاصة بعلاج العاملين وأسرهم للسادة العاملين الدائمين والمؤقتين فقط.

• يوجد عيادة طبية متكاملة وغرفتي حجز تشمل أربع أسرة وغرفة طوارئ وصيدلية للطوارئ وثلاث سيارات إسعاف

معلومات عن الموظفين والعمال الآخرين: (GRI 102-8)

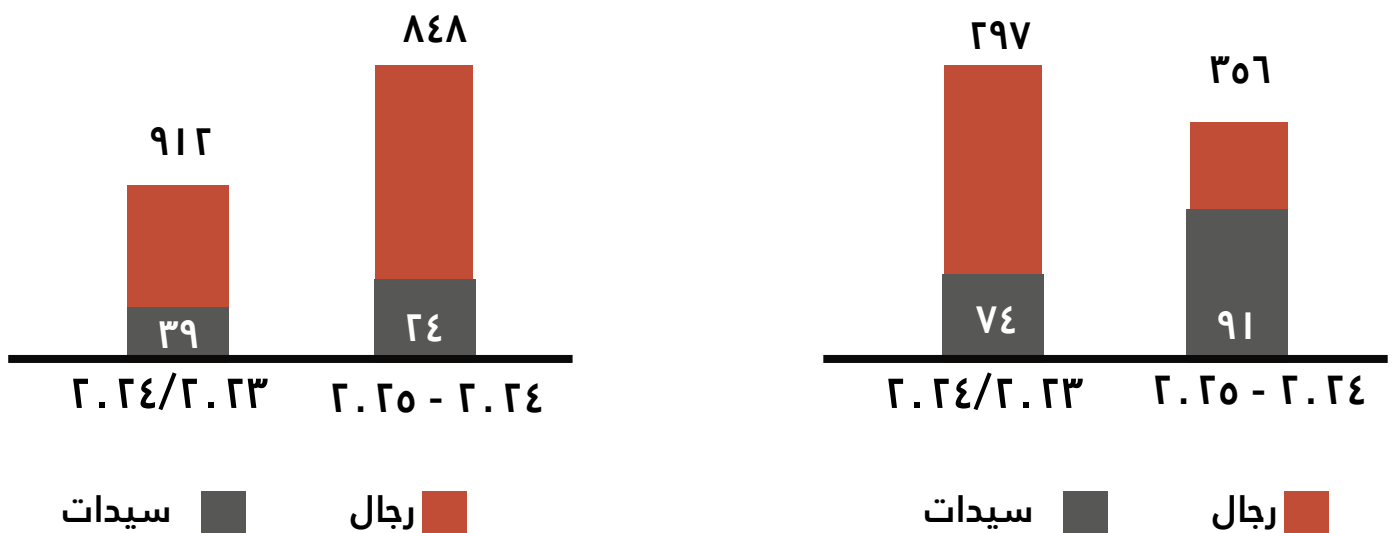
الخدمات الطبية المقدمة لأسر العاملين

• تم إحداث طفرة جديدة في علاج الأسر والمزايا المقدمة لأسرة العامل وموافقة مجلس الإدارة على إضافة الوالدين للنظام العلاجي.
وبناءً على ما سبق ، فإن الشركة تعمل وفقاً ليس فقط لمتطلبات قانون العمل المصري، ولكن أيضاً لمعايير ومبادئ منظمة العمل الدولية وإطر العمل الدولية الأخرى ذات الصلة بحقوق العمال، مما يعكس التزامها بالممارسات المسؤولة والمستدامة في مجال العمالة .

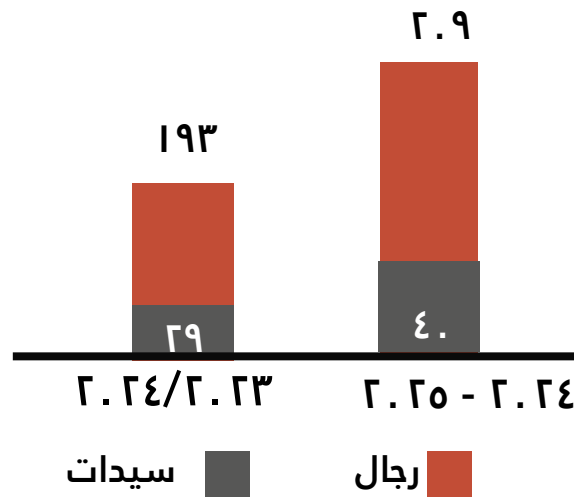
نسب التمثيل بين الجنسين عام ٢٠٢٤-٢٠٢٥ على المستوى الأعلى في الشركة كالتالي:
في مستوى المبتدئين: نسبة ٥٧٪ للموظفين ونسبة ٤٣٪ للموظفات
في المستوى المتوسط: نسبة ٩١٪ للموظفين ونسبة ٩٪ للموظفات
في المستوى الأعلى: نسبة ٨٤٪ للموظفين ونسبة ١٦٪ للموظفات
نسب الفنيين إلى الإداريين ١٩٥٪

العمالة الإدارية

العمالة الفنية



إدارة عليا

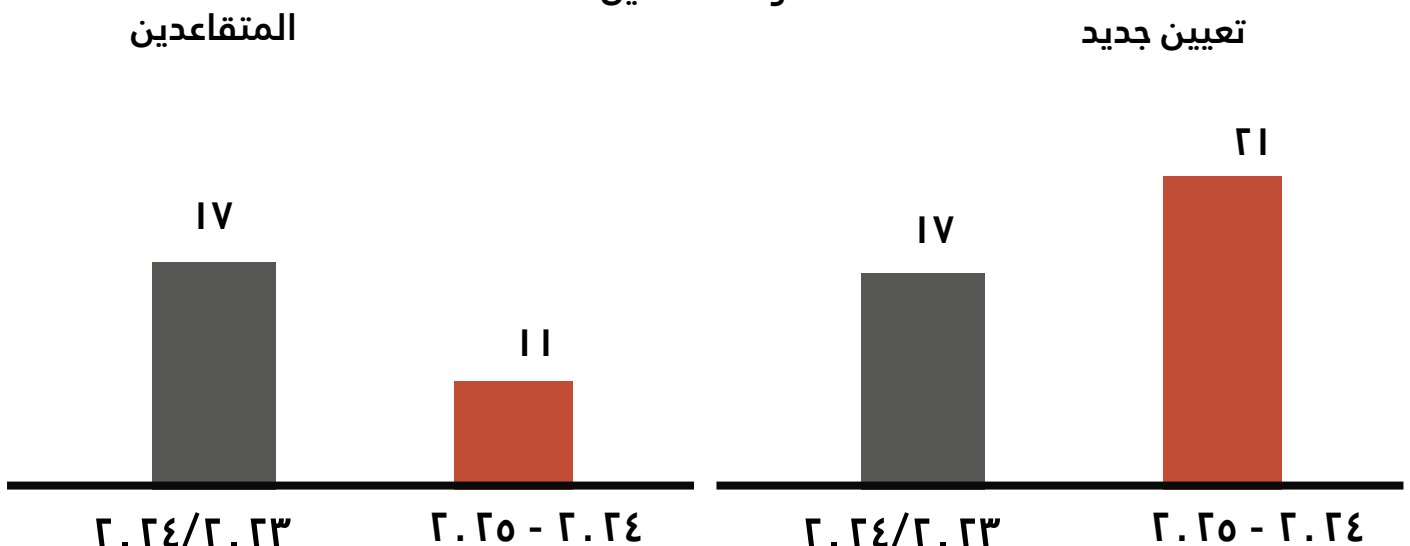


الأداء الخاص بعدم التمييز

تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي وسياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس النوع الاجتماعي وقامت الشركة بتحديث ميثاق السلوك الوظيفي وأعطت أهمية كبيرة لمواضيع التحرش الجنسي وسياسة عدم التمييز من حيث التوعية والتعريف بالفعل وطرق التبليغ عنه مع أساليب حماية المبلغ إنتهاءً بالمحاسبة على الفعل .

التدريب والتطوير: توفير فرص تدريب وتطوير مستمرة للموظفين لتمكينهم من إكتساب المهارات والمعارف اللازمة للتقدم في مسيرتهم المهنية.
المرونة في العمل: تقديم خيارات عمل مرنة تتناسب مع إحتياجات الموظفين المختلفة، مثل العمل عن بعد أو ساعات العمل المرنة.
الرفاهية والدعم: إنشاء برامج دعم ورفاهية تهدف إلى تحسين الصحة النفسية والجسدية للموظفين، بما في ذلك الدعم الصحي والنفسي.
القيادة المتنوعة: تعزيز القيادة المتنوعة من خلال تشجيع وتمكين الأفراد من خلفيات متنوعة لتولي مناصب قيادية داخل الشركة.

بيان توضيحي بالتعيين الجديد والمتقاعدين



معدل دوران العاملين

نفتخر بالوصول إلي معدل دوران العمالة ٨٣,٠٪ عن العام المالي الحالي وهي من أقل معدلات الدوران مقارنة بسوق العمل

نبذة عن أجازة رعاية الطفل (GRI 401-3)

للعاملة الحق في أجازة خاصة بدون مرتب لرعاية طفلها لمدة لا تتجاوز سنتين ولعدد ٣ مرات طوال فترة خدمتها.

. عدد الموظفين اللاتي حصلن على اجازة رعاية طفل في ٢٠٢٥ عدد ٥ موظفات .

. عدد الموظفين اللاتي عدن من اجازة رعاية طفل في ٢٠٢٥ موظفة واحدة

الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية (GRI 402-1)

طبقاً لطبيعة الوظيفة. يتم إخطار العاملين بفترات كافية وفقاً للسياسات المعتمدة بلائحة نظام العاملين .

النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي (GRI 404-3)

يخضع جميع العاملين لتقييم الأداء الوظيفي في كل مستوى شهري ، ربع سنوي ، وسنوي

نسبة المرتب الأساسي والأجر الأساسي للمرأة إلى الرجل (GRI 405 – 2)

لا يوجد فرق بين رواتب ومكافآت الرجال مقارنة بالسيدات أو بداية التعيين ، والعوامل التي تحدد أجر بداية التعيين هي المستوي الوظيفي ومدة الخبرة

العمليات والموردون المُعرّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال (GRI 408-1)

لا يوجد عمالة أطفال سواء داخل الشركة أو عن طريق مقاولين



خلق قيم مشتركة بسلاسل الإمداد والتوريد

تعد سياسة التوريد في شركات البترول من أهم العوامل التي تضمن إستمرارية العمليات وتحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة.

تُنفذ عمليات التوريد وفقاً لقانون المزايدات والمناقصات، الذي يهدف إلى ضمان الشفافية والعدالة في عملية إختيار الموردين وتحديد الأسعار.

يتم الإعلان عن المناقصات والمزايدات بشكل علني، وتُدرس العروض المقدمة من قبل الشركات المتنافسة بعناية لضمان الحصول على أفضل العروض من حيث الجودة والتكلفة.

تُساهم هذه السياسة في تعزيز النزاهة وتجنب الإحتكار، وتضمن توافر المواد والمعدات اللازمة بأعلى معايير الجودة وأفضل الأسعار الممكنة، مما يعزز من كفاءة العمليات ويقلل من المخاطر المحتملة.

علاوة على ذلك حرصت أموك علي تطبيق ممارسات شراء عادلة تتسم بالشفافية والنزاهة وتضمن مكافحة الفساد والرشوة بكافة أشكالها كالتالي :

- حصلت الشركة علي ISO 37001:2016 إدارة نظم مكافحة الفساد والرشوة.
- تم تشكيل لجنة للنظر في الأمور المتعلقة بمكافحة الرشوة والفساد وتتبعها لضمان تطبيق معايير صارمة في هذا الشأن.
- يتم عمل توعية لكافة العاملين والمتعاملين مع أموك بمدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات العمل بالشركة ومن ثم التوعية وطرق التبليغ عنها مع أساليب حماية المبلغ إنتهاءً بالمحاسبة على تلك الأفعال.

الإفصاحات الإجتماعية (GRI 400)

حقوق الإنسان (1 - GRI 406)

يعد إحترام حقوق الإنسان قيمة أساسية للشركة لأنها تعترف بالآثر الكبير الذي تحدثه الأعمال التجارية نحو إعمال حقوق الإنسان الأساسية في المجتمع .

وفي هذا الصدد ، لا تتسامح الشركة مطلقاً مع إنتهاكات حقوق الإنسان وتوقع من الجميع في سلسلة القيمة الخاصة بها ضمان نفس الإمتثال الصارم وإحترام حقوق الإنسان.

وتعزيزاً لهذا الإلتزام، إعتمدت الشركة ونفذت سياسة لحقوق الإنسان تركز على حماية القيم المتعلقة بالأعمال التجارية بما في ذلك الحقوق التي أعلنتها الأمم المتحدة وكفلها الدستور المصري وإستمد منه كافة القوانين واللوائح المعمول بها بشركات البترول المصرية ، بما يصبو إلي تحقيق الإستفادة المثلي من جميع الموارد البشرية والثروات الطبيعية للمساهمة في التنمية المستدامة والشاملة .



التقييم الدوري:

- يتم إجراء تقييمات دورية لأداء الموردين والشركاء لضمان إلتزامهم بالمعايير المستدامة.
- تشمل السياسة التي تتبناها أموك في مجال ممارسات التنمية المستدامة الموردين والمقاولين المتعاملين مع الشركة ، حيث تعمل أموك بشكل وثيق مع الموردين لضمان تبنيهم لممارسات مستدامة ومسؤولة بيئياً.
- يتم أخذ كافة التدابير و عمل تقييمات دورية للتأكد من حماية حقوق كافة العاملين.
- لا يتم تسجيل أي مورد إلا بتقديم المستندات الرسمية للكيان التجاري الخاص به وإصدار المستندات الرسمية ويراعى إتباع الموردين لهذه السياسة و تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال / أو العمالة الجبرية وفقاً لقانون العمل المصري والقوانين والنظم الدولية.
- ينص في العقود على التأمين على عاملي المقاول وكذلك إجراءات دخول الشركة لا يسمح بدخول أي شخص لا يحمل بطاقة رقم قومي.
- يتم فى تحرير عقود العمال إشتراط أجر عادل للعامل يلتزم به صاحب العمل.

الأطفال والعمالة الجبرية

تتبنى أموك سياسيه تحريم عمالة الأطفال أو العمالة الجبرية ، وتنطبق تلك السياسة علي الموردين و البائعين المتعاملين مع الشركة ، حيث ينص فى العقود على التأمين على كل عمال المقاول وكذلك إجراءات دخول الشركة من لم يستخرج بطاقة رقم قومى أو لا يحملها .

حقوق العمال

•بالإضافة إلي متطلبات قانون العمل المصري تتبع أموك قوانين و معايير منظمة العمل الدولية وجميع إطر العمل و المعايير والقوانين الدولية الآخري المتعلقة بحقوق العمال وتخضع جميع العقود لقانون العمل الصادر بناءً على المعايير الدولية .

•وتشمل تلك السياسة الموردين و البائعين المتعاملين مع الشركة ، حيث لا يتم تسجيل أى مورد إلا بتقديم المستندات الرسمية للكيان التجارى الخاص به وإصدار المستندات الرسمية .



التقييم الإجماعي للموردين (1 – GRI 414)

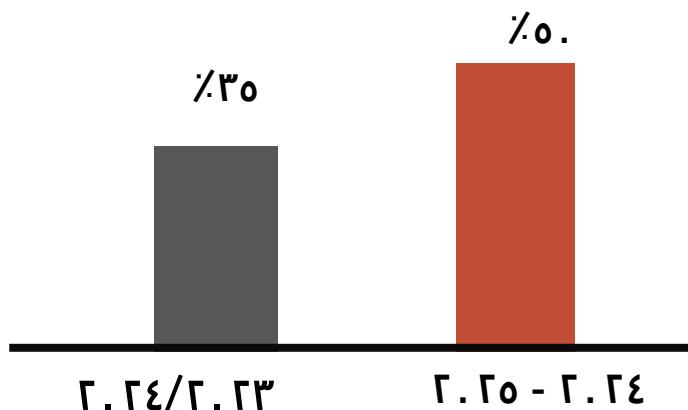
•نسعى إلي مواصلة التزامنا بتوفير فرص عمل مربحة للأفراد ، وهذا الأمر الذي يؤثر إيجابياً علي جودة الحياة ويحد من الفقر.

•خلال العام المالي ٢٠٢٤/٢٠٢٥ تم تكريس مزيد من الوقت والموارد في سبيل ضمان استدامة سلسلة القيمة الخاصة بنا فالشركة تعتمد بشكل كبير على مورديها لتضمن أنها تقدم منتجات ذات قيمة عالية الي جميع المستهلكين ، وفي ضوء ذلك تمنح أموك الأولوية لسلسلة التوريد الخاصة بها من خلال التأكد أنها متوائمة مع أعلي المعايير الإجتماعية ومراقبة الموردين الحالية .

نسبة الإنفاق في سلاسل التوريد محلياً وعالمياً

بلغت نسبة ما تم إنفاقه على الموردين المحليين من إجمالي ما تم إنفاقه خلال ٢٠٢٥/٢٠٢٤ ٣٥٪. ٥٪ فيما كانت لعام ٢٠٢٣/٢٠٢٤ ٣٥٪. التغير المناخي • التلوث • الطاقة • المخلفات • المياه

نسبة ما تم إنفاقه على الموردين المحليين
من إجمالي ما تم إنفاقه خلال العام



تهدف هذه الإستراتيجية إلى تعزيز التعاون مع الشركاء في سلاسل الإمداد والتوريد لتحقيق الأهداف المستدامة ، كما حصلت الشركة على ISO26000 الخاص بالمسؤولية المجتمعية والتنمية المستدامة .

تحقيق الشفافية:

تعزيز الشفافية في سلاسل الإمداد من خلال مشاركة المعلومات والبيانات حول الممارسات البيئية والاجتماعية والاقتصادية .

يتم تقييم الموردين داخل أموك وفقاً لمراعاة بنود المعايير الاجتماعية الآتية :

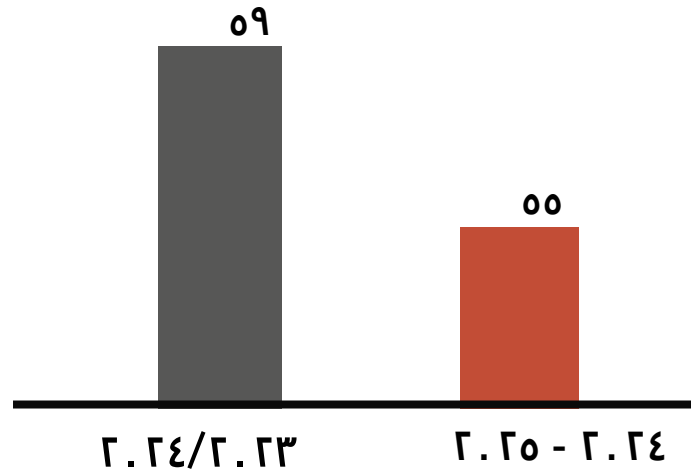
- حقوق الإنسان (عمالة الأطفال أو العمل الجبري أو القسري)
- ممارسات الصحة والسلامة المهنية
- حوادث داخلية مثل إساءة المعاملة أو الإكراه على العمل
- الأجور والتعويضات
- ساعات العمل

التقييم البيئي للموردين (GRI 308)

الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية (1 - GRI 308)

تقوم أموك بتقديم العناية الواجبة لمنع التأثيرات السلبية المحتملة أو تخفيفها أو مواجهتها في سلسلة إمدادها ، وذلك للحد من التأثيرات السلبية التي من الممكن أن تتسبب أو تسهم فيها أو ترتبط ارتباطاً مباشراً بأنشطتها أو منتجاتها أو خدماتها من خلال علاقتها مع المورد.

الموردين الجدد الذين خضعوا للتدقيق باستخدام المعايير البيئية



حيث بلغ عدد الموردين الذين تم تقييمهم للآثار البيئية لعام ٢٠٢٥/٢٠٢٤ ٥٥ مورد وتقوم أموك أيضاً بإجراءات العناية الواجبة في أقرب وقت ممكن عند إنشاء علاقة جديدة مع مورد ، لتتمكن منع التأثيرات أو تخفيفها في مرحلة هيكلة العقود أو الإتفاقيات ، وكذلك من خلال التعاون المستمر مع الموردين .

يتم تقييم الموردين داخل أموك وفقاً لمراعاة بنود المعايير البيئية الآتية :

- الموردين الذين وجد أن لهم آثار بيئية سلبية هامة فعلية ومحتملة.
- الآثار البيئية السلبية الهامة الفعلية والمحتملة التي وجدت في سلسلة التوريد.
- الموردين الذين وجد أن لهم آثار بيئية سلبية فعلية ومحتملة، وتم الإتفاق معهم على إدخال تحسينات نتيجة للتقييم.



فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI

بيان الإستخدام		أعدت شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية (أموك) هذا التقرير GRI	
إستخدام معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) من أجل إعداد تقارير الإستدامة			
المعايير	الإفصاح	المحتوي	صفحة
إفصاحات عامة (102) GRI :	(102-1) إسم المنظمة (102-2) الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات	- نبذه عن الشركة	١٢
	(102-3) موقع المقر الرئيسى	- نبذه عن الشركة	١٢
	(102-4) موقع العمليات	- نبذه عن الشركة	١٢
	(102-5) الملكية والشكل القانوني	- هيكل الملكية	١٤
	(102-6) الأسواق التي تخدمها	- الأسواق التي تخدمها الشركة	٢٩
	(102-7) حجم المنظمة	- لمحة عن أموك	١٠
	(102-8) معلومات عن الموظفين والعمال الآخرين	- تطوير الموارد البشرية	٢٤
	(102-10) التغيرات الهامة على المنظمة وسلسلة التوريد الخاصة بها	- جهود أموك لتطبيق الإستدامة	٢٢
	(102-14) بيان من كبار صناع القرار	- كلمة السيد رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	٦
	(102-18) هيكل الحوكمة	- الحوكمة داخل أموك	١٧
	(102-22) تكوين أعلى هيئة إدارة ولجانها	- لجان مجلس الإدارة	١٨
	(102-23) رئيس أعلى هيئة إدارة	- لجان مجلس الإدارة	١٨
	(102-24) ترشيح وإختيار أعلى هيئة إدارة	- لجان مجلس الإدارة	١٨
	(102-27) المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	- البيئة الرقابية ونظام الرقابة الداخلية الموائيق والسياسات	٢٠
	(50-102) الفترة المشمولة بالتقرير (55-102) جهة الإتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير (55-102) فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير	- فترة إعداد التقرير - جهة الإتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير	٥ ٥
منهج الإدارة (103) GRI :	(103-1) شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	- منهج الإدارة	٣١
	(103-2) منهج الإدارة ومكوناته	- العمليات والرقابة البيئية	٢٠
الأداء الاقتصادي (201) GRI :	(201-1) القيمة الاقتصادية المباشرة والمنتجة والموزعة	- القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	٣١
	(201-2) الآثار المالية والمخاطر والفرص الناجمة عن تغير المناخ	- الآثار المالية والمخاطر والفرص الناجمة عن تغير المناخ	٣٤
	(201-3) الإلتزامات المحددة لخطة الإستحقاقات و خطط التقاعد الأخرى	- الإلتزامات المحددة لخطة الإستحقاقات و خطط التقاعد الأخرى	٣٤
الآثار الإقتصادية الغير مباشرة (203) GRI :	(203-2) الآثار الإقتصادية غير مباشرة الهامة	- التأثيرات الإقتصادية الهامة	٣٢
مكافحة الفساد (205) GRI	(205-2) التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	- دورات التدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد وعددها	٥٣

المعايير	الإفصاح	المحتوي	صفحة
المواد: (301) GRI	(301-1) المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم	- إستهلاك المواد	٣٨
الطاقة: (302) GRI	(302-1) إستهلاك الطاقة داخل المؤسسة (302-4) خفض إستهلاك الطاقة	- إستهلاك الطاقة داخل الشركة . - توفير الطاقة نتيجة لمبادرات الشركة ومشاريعها لتوفير الطاقة	٤١
المياه والصرف الصحي (303) GRI	(303-4) تصريف المياه (303-5) إستهلاك المياه	- تصريف المياه - إستهلاك المياه	٣٧ ٣٦
الانبعاثات: (305) GRI	(305-1) انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1) (305-2) الطاقة غير المباشرة (النطاق 2) (305-5) الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	- انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة - انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة - الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة	٣٩ ٣٩ ٤٠
النفايات : (306) GRI	(306-4) النفايات المحمولة من التخلص (306-5) النفايات الموجهة للتخلص منها	- إدارة المخلفات - إدارة المخلفات	٤٣ ٤٣
التقييم البيئي للمورد: (308) GRI	(308-1) الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	- التقييم البيئي للموردين	٦٢
التوظيف: (401) GRI	(401-2) الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي رعاية الموظفين (401-3) أجازة رعاية طفل	رعاية الموظفين نبذة عن أجازة رعاية الطفل	٥٥ ٥٧
العلاقات بين العمال والإدارة: (402) GRI	(402-1) الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	٥٧
السلامة والصحة المهنية: (403) GRI	(403-1) نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (403-2) تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث (403-3) خدمات الصحة المهنية (403-4) مشاركة العمال والاستشارة والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية (403-5) تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث خدمات الصحة المهنية مشاركة العمال ، والتشاور ، والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	٤٥ ٤٦ ٤٧ ٤٩

المعايير	الإفصاح	المحتوي	صفحة
السلامة والصحة المهنية: GRI (403)	(403-7) منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل (403-8) العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	- منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل - العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	٤٩ ٤٩
	(403-9) الإصابات المرتبطة بالعمل	- الإصابات المرتبطة بالعمل	
التعليم والتدريب : (404) GRI	(404-1) متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف (404-2) برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	- البرامج المنفذة والمساعدات المقدمة لتحسين مهارات الموظفين	٤٩
	(404-3) النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	- النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	٤٥
عدم التمييز: GRI (406)	(406-1) حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	- حقوق الإنسان	٦٠
عمالة الأطفال: (408) GRI	(406-1) حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	- العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	٦٠
تقييم حقوق الإنسان: GRI (412)	(412-2) تدريب الموظفين على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	- برامج تدريبية عن سياسات حقوق الإنسان	٥٨
المجتمعات المحلية: GRI (413) التقييم الاجتماعي للمورد: (414) GRI	(414-1) الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	- التقييم الاجتماعي للموردين	٦٠